



INFORME DE SUSTENTABILIDAD DE LA COOPERATIVA 2023



MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Un componente esencial del plan a largo plazo de nuestra empresa es la sustentabilidad, a medida que seguimos consolidando y haciendo crecer nuestra marca histórica y nuestra prosperidad en el sector agrícola durante los próximos 100 años.

El camino hacia la sustentabilidad ha sido un proceso de evolución que comenzó casi 100 años atrás, cuando nuestra Cooperativa agrícola nació de un deseo compartido de hacer las cosas mejor, y hacer lo correcto, por parte de los agricultores propietarios de cranberries de todo Estados Unidos.

Durante generaciones, las prácticas sustentables han estado arraigadas en nuestra agricultura, la estructura de nuestra Cooperativa y nuestra forma de trabajar. Pero lo que está en juego hoy es mucho más importante y decisivo para los campos familiares que componen Ocean Spray.

De hecho, el año pasado plantamos una primera semilla y establecimos los cuatro pilares de la estrategia de sustentabilidad de la Cooperativa: el Planeta, el Producto, las Personas y la Prosperidad. Cada uno de estos pilares está diseñado a la medida de nuestra Cooperativa y representa las áreas en las que Ocean Spray se esfuerza por tener un impacto hoy y en los años venideros.

Estos pilares están diseñados para ilustrar la resiliencia a largo plazo de nuestra Cooperativa Ocean Spray. Pondremos en marcha varias iniciativas en estas áreas con el fin de lograr

una mejora continua en los campos, y así obtener un mayor conocimiento de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, diversificar nuestra cartera de envases, ampliar nuestra cartera de productos, y promover el crecimiento, la inclusión y la seguridad entre los miembros de nuestro equipo y los agricultores propietarios.

Esta labor permanece arraigada como una mentalidad transversal a nuestra Cooperativa, fundada a raíz de nuestro propósito de conectar nuestras granjas con las familias para una vida mejor, y siempre guiada por nuestros valores (mentalidad de agricultor, resultados sustentables, integridad por encima de todo y trabajo en equipo inclusivo).

El año pasado publicamos nuestro informe inaugural, en el que compartimos el camino a seguir con un enfoque basado en datos y un imperativo estratégico que creemos que permitirá obtener resultados tangibles. De cara al futuro, seguiremos informando sobre nuestros proyectos y avances.

Atentamente,

Tom Hayes, director ejecutivo



PLANETA
PRODUCTO
PERSONAS
PROSPERIDAD



CONTENIDO

Panorama general de la empresa

Nuestra historia	5
Nuestro propósito y nuestros valores	6
Nuestra Cooperativa	7
Nuestra huella global	9
Nuestro legado	10

Nuestro impacto

Aspectos destacados de 2023	13
Evaluación de materialidad	14
Gobernanza de la sustentabilidad	15
Socios de la sustentabilidad	16

Pilares de la sustentabilidad

Planeta	17
Producto	31
Personas	42
Prosperidad	47

Hacia el futuro

Hacia el futuro	53
Reflexiones finales y agradecimientos	54

CREANDO
LA
PRÓXIMA
OLA

ACERCA DE ESTE INFORME

Como la estrategia de sustentabilidad de nuestra Cooperativa ha ido creciendo, este informe detalla los avances que hemos logrado en el último año. A partir de nuestro informe inaugural de 2022, este año nos hemos propuesto ofrecer más estudios de caso, nuevas métricas y una perspectiva más detallada de nuestra estrategia global. Esperamos que este informe le permita conocer mejor nuestros éxitos, desafíos y planes de futuro. El informe abarca el trabajo realizado a lo largo del año fiscal 2023 (del 1.º de septiembre de 2022 al 31 de agosto de 2023).



PANORAMA GENERAL DE LA EMPRESA

Conectando granjas a familias para una vida mejor



NUESTRA HISTORIA

Ocean Spray es una cooperativa agrícola dinámica construida a base del esfuerzo de alrededor de 700 familias agricultoras en los Estados Unidos, Canadá y Chile. Juntos, hemos trabajado para preservar el estilo de vida de las familias agricultoras desde hace casi 100 años, y esperamos seguir haciéndolo para las generaciones venideras.

En la actualidad, nuestros cranberries se utilizan en más de mil productos de consumo e ingredientes deliciosos en más de 100 países de todo el mundo. Los productos de Ocean Spray pueden encontrarse en tiendas de comestibles, establecimientos de servicio de comida, supermercados, farmacias y tiendas por membresía en todo el mundo, así como en diversos minoristas en línea para deleitar y alimentar a nuestros consumidores. Unidos por la pasión y el propósito, Ocean Spray ha asumido el compromiso de abrir nuevos horizontes para el poderoso cranberry a través de su sabor y su asombroso valor alimenticio a fin de generar vidas más felices para todos.





TENEMOS LO NECESARIO

NUESTRO PROPÓSITO:
CONECTAR GRANJAS A FAMILIAS PARA UNA VIDA MEJOR.

NUESTROS VALORES:

Mentalidad de agricultor

Acogemos el espíritu innovador y el legado de nuestros agricultores propietarios a través de la confianza, el aprendizaje y el enfoque en el futuro.

Resultados sustentables

Al guiarnos por nuestro propósito, nos concentramos en lograr resultados para nuestros agricultores propietarios.

La integridad por encima de todo

Actuamos con ética y hacemos lo correcto por nuestros agricultores propietarios, por nuestros clientes y por cada uno de nosotros.

Trabajo en equipo inclusivo

Creamos equipos diversos e inclusivos que fortalecen nuestra Cooperativa.

NUESTRA COOPERATIVA

Nuestros agricultores propietarios confían en que nosotros convertiremos sus cranberries en los productos innovadores e interesantes que los consumidores buscan, del mismo modo que ellos dedican tiempo, energía y cuidado a cultivar los mejores cranberries para nuestros productos. En muchos de los campos, esta tradición de cultivo de cranberry se transmite de generación en generación, lo que nos ayuda a conectar las granjas con las familias para una vida mejor. Con el paso de las décadas, esto nos ha ayudado a cumplir con nuestro compromiso compartido de crear una cartera de productos de cranberry saludables y de alta calidad. Tenemos nueve regiones de cultivo diferentes y todas son maravillosas a su manera, lo que genera una variedad de cranberries. Nuestros agricultores propietarios se encuentran principalmente en las zonas que aparecen en este mapa. También estamos orgullosos de tener algunos campos selectos en Minnesota, Michigan, Rhode Island y Nueva Escocia.



**EN 2023,
LOS AGRICULTORES
PROPIETARIOS
DE OCEAN SPRAY
ENTREGARON
ALGO MÁS DE
8,000,000
BARRILES
DE CRANBERRIES
(UN AUMENTO
INTERANUAL DEL 6%).**



NUESTRA COOPERATIVA

Existen oficinas de Ocean Spray en todo el mundo. Nuestros equipos internacionales se dedican a compartir la magia del poderoso cranberry a lo largo y ancho del planeta.

Nuestras plantas de alimentos están ubicadas estratégicamente cerca de los campos de fruta, mientras que nuestras instalaciones de fabricación de bebidas se encuentran cerca de los clientes. Esto es así a propósito, ya que nos ayuda a fomentar una cadena de suministro más sustentable.

La red de fabricación de Ocean Spray incluye instalaciones de procesamiento de frutas y embotellado que son propiedad de la empresa y que esta opera en Massachusetts, Pensilvania, Wisconsin, Texas, Nevada, Washington, Manseau, Canadá y Lanco, Chile. Todas nuestras instalaciones mantienen un compromiso con la seguridad y el trabajo en equipo de primer nivel.

UBICACIONES DE LAS OFICINAS

-  • Boston, Massachusetts
• Lakeville, Massachusetts (sede corporativa)
-  • Melbourne, Australia
-  • Toronto, Ontario, Canadá
-  • París, Francia
-  • Berkshire, Inglaterra
-  • Ciudad de México, México
-  • Shanghái, China
-  • Dubái, Emiratos Árabes Unidos

UBICACIONES DE LAS FÁBRICAS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS

-  • Middleboro, Massachusetts
• Henderson, Nevada
• Lehigh Valley, Pensilvania
• Sulphur Springs, Texas
• Markham, Washington
• Wisconsin Rapids, Wisconsin
• Kenosha, Wisconsin
• Tomah, Wisconsin
-  • Manseau, Quebec, Canadá
-  • Lanco, Chile

ESTACIONES DE RECEPCIÓN DE CRANBERRIES

-  • Carver, Massachusetts
• Chatsworth, Nueva Jersey
• Bandon, Oregón
• Long Beach, Washington
• Markham, Washington
• Babcock, Wisconsin
• Tomah, Wisconsin
-  • Langley, Columbia Británica, Canadá
• Richmond, Columbia Británica, Canadá
-  • Lanco, Chile

VENDEMOS NUESTROS PRODUCTOS EN MÁS DE 100 PAÍSES EN TODO EL MUNDO*



Queremos ofrecer variedad a nuestros consumidores globales: que beban un jugo de sabor intenso, que se den el gusto de comer su bocadillo favorito o que simplemente utilicen la salsa tradicional de las fiestas. Nuestro objetivo es proporcionar productos de la mejor calidad y ofrecer una asombrosa variedad de opciones deliciosas. Estamos muy orgullosos de nuestra cartera de productos y sabemos que a nuestros consumidores leales también les gusta mucho.

*Los datos se basan en las ventas netas de productos de la marca en el año fiscal 2023.

NUESTRO LEGADO

MENTALIDAD DE AGRICULTOR

La historia de Ocean Spray comienza en 1930, cuando tres apasionados agricultores de cranberries independientes descubrieron la clave para expandir el éxito de la superfruta: formar una sola familia de agricultores. Al unirse en una Cooperativa, Marcus Urann, John Makepeace y Elizabeth Lee trabajaron juntos para crear deliciosos productos innovadores con la fruta que amaban.

Desde 1930, Ocean Spray ha pasado de producir un solo producto a ofrecer innovaciones ilimitadas con una presencia global.



ELIZABETH LEE
de Enoch F. Bills Company of New Egypt, líder en el mercado de Nueva Jersey.



MARCUS URANN
de United Cape Cod Cranberry Company/Ocean Spray Preserving Company, un pionero en el enlatado.



JOHN MAKEPEACE
de Makepeace Preserving Company, cuya familia es actualmente la 6.ª generación de agricultores.

- 1930** Se forma la Cooperativa, que produce y comercializa salsa de cranberries bajo la marca Ocean Spray®.
- 1931** Se lanza el cóctel de jugo de cranberries de Ocean Spray® para ampliar la línea de productos de la Cooperativa.



1930 A 1940

1940 A 1950



- 1940** Los agricultores de cranberries de Wisconsin se unen a la Cooperativa.
- 1941** Oregón y Washington se unen a la Cooperativa, lo que crea una empresa de costa a costa.
- 1946** La Cooperativa comienza a vender cranberries frescos bajo la marca Ocean Spray®.

- 1950** Se crea Ocean Spray of Canada Limited.
- 1952** Sale al aire el primer comercial de televisión de Ocean Spray®.
- 1958** Los agricultores canadienses se unen a la Cooperativa.
- 1959** La Cooperativa cambia su nombre a Ocean Spray Cranberries, Inc.



1950 A 1960

1960 A 1970



- 1960-** La Cooperativa amplía su oferta de bebidas al agregar productos combinados y opciones de bajas calorías.
- 1963** Ocean Spray presenta el primer logotipo azul y blanco de la ola arqueada.
- 1963** El cóctel de jugo de cranberries está disponible en todo el país.
- 1964** Se lanza el primer producto combinado, el jugo de manzana y cranberry Cran•Apple™.

- 1976** La Cooperativa se expande e incluye productos con pomelo.
- 1976** Sale al aire una nueva campaña publicitaria centrada en el Cran-Man y su Cran-Wagon.
- 1976-** La sede central se muda a
- 1977** Plymouth, Massachusetts.



1970 A 1980



- 1990** Ocean Spray asume el compromiso de expandirse a otros países, con oficinas en el Reino Unido y Australia.
- 1990** La Cooperativa muda su sede central a Lakeville-Middleboro, Massachusetts.
- 1993** Ocean Spray lanza el eslogan Crave the Wave™.
- 1994** Se publica una importante investigación médica que comprueba el papel que desempeñan los cranberries para evitar enfermedades en las vías urinarias.
- 1995** Se lanza el jugo de cranberries de Ocean Spray en Australia.
- 1995** Ocean Spray® lanza los cranberries deshidratados Craisins® al mercado minorista, lo que expande el crecimiento de la empresa.



1990 A 2000

2010 A 2019



1980 A 1990



- 1980** Se crea el Grupo de Tecnología de Ingredientes de Ocean Spray.
- 1980** Ocean Spray® se convierte en la marca más vendida de jugos y bebidas de jugo embotellados y enlatados de América del Norte.
- 1981** Ocean Spray introduce varias novedades importantes en el envasado, incluido el primer envase de cartón aséptico en los EE. UU. y la primera botella de plástico PET.
- 1985** Se lanza el jugo de cranberries de Ocean Spray en Gran Bretaña.
- 1988** Nace la marca Craisins® como un ingrediente de cranberries deshidratados.

2000 A 2010



- 2001** Se realiza la primera cosecha de cranberries blancos de la Cooperativa.
- 2002** La innovación en el envasado evoluciona con la presentación de una nueva botella rectangular.
- 2004** Luego de un prolongado debate acerca de una posible venta, los agricultores propietarios votan a favor de seguir siendo una cooperativa.
- 2007** Se lanza el jugo de cranberries de Ocean Spray en México.
- 2008** Ocean Spray ingresa al mercado chino.

2020 HASTA HOY



- 2020** Ocean Spray lanza las semillas Cranberry Seeds, un ingrediente reutilizado con poderosos beneficios nutricionales y una etiqueta limpia.
- 2020** Ocean Spray y Cran-Raspberry cautivan a todo el mundo en internet con el desafío #cranberrydreams.
- 2021** Ocean Spray lanza Fruit Medley, una sabrosa combinación de frutas deshidratadas con importantes beneficios.
- 2022** Ocean Spray lanza bebidas que mejoran la capacidad funcional con jugo de fruta real, sin endulzantes artificiales ni azúcar agregada y con un sabor magnífico.
- 2023** Ocean Spray lanza Zero Sugar, bebidas de jugo sin azúcar.
- 2023** Ocean Spray lanza el nuevo Revi Fruits™ en el canal de productos naturales.



NUESTRO IMPACTO

- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



ASPECTOS DESTACADOS DE 2023



PLANETA

Somos defensores de nuestro planeta y estamos intrínsecamente conectados con las tierras que nuestras familias agricultoras de cranberries han protegido y protegerán para las generaciones venideras.

~6.5 % ↓ de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2¹ interanual

Los proveedores que representan el **33 %** del gasto anual están inscritos en el Programa de Proveedores (Supplier LoCT)

~95 % de los kilos sólidos de cranberries recibidos se aprovechan²

PRODUCTO

Asumimos el compromiso de crear productos nutritivos, seguros y de alta calidad, diseñados y envasados de manera sustentable.

Ocean Spray lanzó **Zero Sugar**, bebida de jugo sin azúcar³

Revl Fruits™ lanzó productos con **25 %** menos de azúcar⁴ con envases de cartón hechos con un **70 %** de materiales renovables de origen vegetal⁵

Primer objetivo alcanzado para el rediseño plurianual que permitirá reducir la resina plástica del envase de nuestra emblemática botella de 1.77/1.89 litros

PERSONAS

Aquí priorizamos a las personas. Invertimos en los miembros de nuestro equipo, apoyamos a las comunidades a las que prestamos servicios y respaldamos el bienestar de los miembros del equipo y de los agricultores propietarios.

26 % de los trabajadores en EE. UU. pertenecen a grupos étnicos diversos

50 % del Equipo de Liderazgo Ejecutivo de Ocean Spray está integrado por mujeres

La rotación horaria en las fábricas de EE. UU. disminuyó un **3.6 %** ↓ interanual

PROSPERIDAD

Creemos que, a través de prácticas comerciales éticas, podemos minimizar el riesgo y respaldar la resiliencia económica de nuestra Cooperativa agrícola.

+\$2000 millones en ventas netas en el año fiscal 2023

+8 millones de barriles entregados por los agricultores propietarios de Ocean Spray en 2023, un 6 % más interanual

100 % de los ingresos netos de Ocean Spray generados a partir de la fruta de nuestros agricultores propietarios se destina a los agricultores propietarios que conforman nuestra Cooperativa

¹Estas reducciones probablemente se debieron a varios factores, como nuestros continuos avances en eficiencia energética, los cambios en los volúmenes de producción de nuestra red de alimentos y las mejoras generales en el mix de generación de la electricidad comprada. Las emisiones de alcance 1 y 2 se contabilizan de acuerdo con el Protocolo de Gases Efecto Invernadero utilizando los factores de emisión más actuales en nuestro inventario de cada año. El alcance actual incluye todas las instalaciones propiedad de Ocean Spray (p. ej., plantas de procesamiento y estaciones de recepción), y no incluye los edificios de oficinas alquilados, ni las fábricas o plantas de envasado por contrato.

²Los cálculos se basan en la fruta neta recibida en las estaciones de recepción de Ocean Spray en el año fiscal 2023.

³Contiene extracto de hoja de stevia, que se ha procesado posteriormente.

⁴Los jugos de Revl Fruits™ tienen al menos un 25 % menos de azúcar (21 g de azúcar por cada 240 ml) en comparación con la principal marca de 100 % jugo (28 g de azúcar por cada 240 ml).

⁵Más del 70 % del peso de este envase de cartón Tetra Pak® está hecho de cartón y la tapa está hecha de un plástico de base biológica, ambos derivados de materiales renovables de origen vegetal. Gracias a que Ocean Spray utiliza un envase hecho con materiales de origen vegetal, menos de 1/3 del peso del envase de jugos de Revl Fruits™ está hecho con materiales derivados del petróleo.

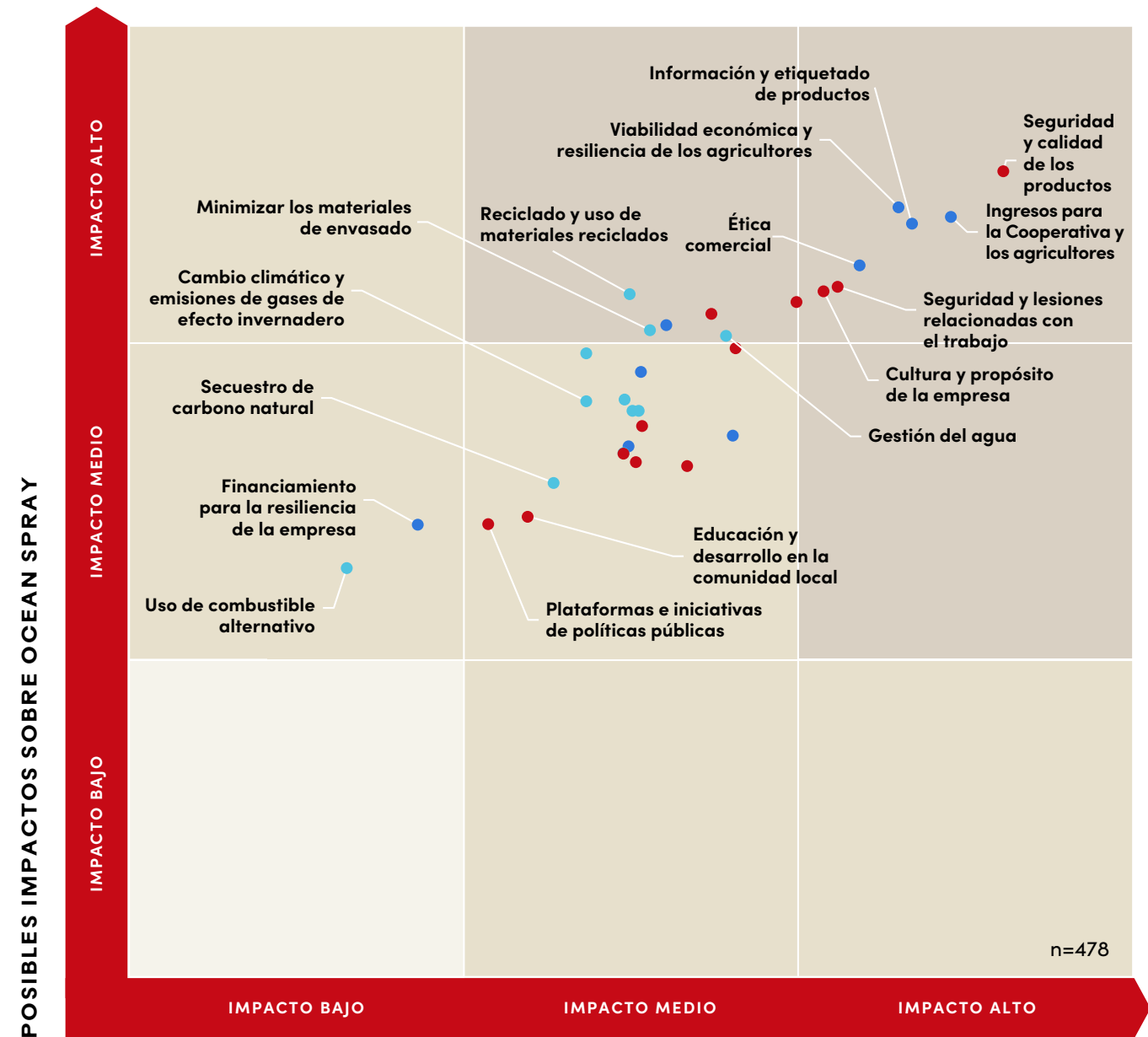
EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD

Nuestro proceso comenzó en junio de 2021, cuando nos asociamos con Quantis para completar una evaluación de materialidad integral con el fin de identificar los temas sustanciales más importantes para nuestras partes interesadas internas y externas en tres áreas principales: resiliencia económica, gestión ambiental y responsabilidad social. Esta investigación incluyó una encuesta, entrevistas con partes interesadas claves, indicadores de rendimiento de pares, mediciones de escucha social y análisis de datos del mercado, que en conjunto sintetizan nuestra estrategia. A lo largo del proceso de materialidad, incluimos a diversos grupos de partes interesadas claves, como agricultores propietarios, proveedores, socios comerciales, consumidores, miembros del equipo, gerentes de Ocean Spray de diferentes áreas, algunas ONG y asociaciones industriales. Casi 500 personas participaron en nuestra encuesta de materialidad y clasificaron los 32 temas de gestión en orden de importancia. Recibimos los resultados en octubre de 2021.

Los resultados de esta encuesta ayudaron a identificar temas de impacto interconectados e importantes para Ocean Spray, lo que nos llevó a priorizar los siguientes temas:

- ▶ Generación de valor económico para la Cooperativa
- ▶ Información y etiquetado de productos
- ▶ Seguridad y calidad de los productos
- ▶ Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero

Nuestra evaluación de materialidad nos proporcionó la base para el programa de sustentabilidad de nuestra Cooperativa que conecta los problemas más relevantes para nuestra empresa y nuestras partes interesadas, y, a fin de cuentas, contribuye a nuestro objetivo de que el programa evolucione a medida que madura. Nuestros cuatro pilares de sustentabilidad estructuran nuestro enfoque a la hora de gestionar nuestras iniciativas de sustentabilidad, facilitan la definición de objetivos y ayudan a asignar recursos de forma meditada. Dado que nuestros temas sustanciales y los cuatro pilares de sustentabilidad abarcan una gran variedad de áreas temáticas, progresar es un esfuerzo que realiza toda la Cooperativa.



POSIBLE IMPACTO DE OCEAN SPRAY SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS

- Resiliencia económica
- Gestión ambiental
- Responsabilidad social

GOBERNANZA DE LA SUSTENTABILIDAD

Para implementar la estrategia de sustentabilidad de nuestra Cooperativa será necesario el trabajo de toda la Cooperativa. El equipo que impulsa nuestra estrategia de sustentabilidad incluye a nuestra Junta Directiva, el Comité de Gobernanza de la Junta, el Comité Directivo de Sustentabilidad y el Equipo de Sustentabilidad.

Nuestra Junta Directiva está conformada por 15 directores: 14 agricultores propietarios y nuestro presidente y director ejecutivo. El presidente y director ejecutivo dirige el equipo de gerencia que está conformado por diez líderes de nivel superior, incluido el director jurídico, el director de Recursos Humanos, el vicepresidente de Relaciones con los Agricultores y el vicepresidente sénior de Investigación y Desarrollo y Sustentabilidad. Los asesores de la Junta Directiva son profesionales externos que complementan la Junta con su diversa experiencia en la industria. La Junta Directiva y el Comité de Gobernanza de la Junta reciben actualizaciones periódicas sobre nuestras iniciativas, avances y desafíos.

El Comité de Auditoría de la Junta brinda instrucciones y orientación sobre temas de gestión de riesgos empresariales, lo que a veces puede incluir elementos de sustentabilidad.

El Comité Directivo de Sustentabilidad está conformado por líderes que, en última instancia, son responsables de los resultados de sustentabilidad de nuestra Cooperativa. En conjunto, ofrecen orientación y permiten asignar recursos que nos ayudarán a alcanzar nuestros objetivos de sustentabilidad para el Planeta, el Producto, las Personas y la Prosperidad. Nos complace anunciar la incorporación de un nuevo miembro a nuestro Comité de Supervisión, el vicepresidente de Relaciones con los Agricultores. Añadir la perspectiva de nuestros agricultores propietarios era fundamental.

El Equipo de Sustentabilidad es responsable de recomendar e implementar la estrategia de sustentabilidad aprobada por el Comité de Supervisión de la Sustentabilidad y revisada por el Comité de Gobernanza de la Junta y la Junta Directiva.

Adoptamos un enfoque único en cuanto a nuestra estructura de sustentabilidad al combinarla con nuestra organización técnica, Investigación y Desarrollo, para facilitar un enfoque basado en datos con el fin de alcanzar nuestros objetivos de sustentabilidad. Nuestra estructura de gobernanza nos permite impulsar la mejora continua e integrar la sustentabilidad en nuestras operaciones cotidianas.

NUESTRO EQUIPO DE ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

JUNTA DIRECTIVA

- ▶ 15 directores
- ▶ Asesores estratégicos

COMITÉ DE GOBERNANZA DE LA JUNTA

- ▶ Subconjunto de directores
- ▶ Asesor asignado

COMITÉ DE SUPERVISIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD

- ▶ Presidente y director ejecutivo
- ▶ Director jurídico
- ▶ Director de Recursos Humanos
- ▶ Vicepresidente sénior de Investigación y Desarrollo y Sustentabilidad
- ▶ Vicepresidente de Relaciones con los Agricultores

EQUIPO DE SUSTENTABILIDAD

- ▶ Depende del vicepresidente sénior de Investigación y Desarrollo y Sustentabilidad
- ▶ Equipo especializado y participación multidisciplinaria en toda la organización



SOCIOS DE LA SUSTENTABILIDAD

Ocean Spray participa activamente en las iniciativas de la industria para mejorar nuestros esfuerzos de sustentabilidad porque creemos que es necesario involucrarnos. Nuestras asociaciones con organizaciones de todo el mundo nos han aportado conocimientos muy valiosos, que estamos utilizando para avanzar hacia nuestros objetivos.





PLANETA

Somos defensores de nuestro planeta y estamos intrínsecamente conectados con las tierras que nuestros agricultores de cranberries han protegido y protegerán para las generaciones venideras.



HISTORIA DE LA AGRICULTURA DE LOS CRANBERRIES

Los cranberries, una de las tres frutas autóctonas de América del Norte que se cultivan con fines comerciales, crecen en viñas largas que se encuentran en pantanos arenosos y ciénagas. Los cultivos perennes de la Cooperativa se cosechan en el noreste de Estados Unidos, así como en Wisconsin, el noroeste del Pacífico y el noreste de Canadá. Los cranberries también se cultivan en Chile, con una cosecha seis meses posterior a la de América del Norte.

Curiosamente, los cranberries no se cultivaron a gran escala hasta el siglo XIX. Al principio, los agricultores recogían las bayas a mano, hasta que se desarrolló una pala para cranberries que facilitaba la recolección. Con el tiempo, esta innovación dio lugar a la creación de recolectores mecánicos para agilizar la cosecha en tierras de secano. En la década de 1960, se revolucionó este proceso con la introducción de la cosecha húmeda, que consiste en inundar el pantano de cranberries con agua y desprenderlos suavemente de la vid con una maquinaria novedosa, que recibió el apodo de "batidoras" o "tractores araña". Las burbujas de aire de los cranberries hacen que floten hasta la superficie del agua, donde se colocan unas barreras que juntan las bayas flotantes, que luego se recogen con una cinta transportadora o se bombean a un camión que las lleva a la estación de recepción para su posterior limpieza y procesamiento.

Hay más de 100 variedades de cranberries cultivadas en América del Norte, que varían en tamaño, color y forma. Si bien algunas de estas variedades son autóctonas de la región en las que se cultivan, otras provienen de programas de cultivo para mejorar el rendimiento y la calidad en las regiones en las que crecen. Los agricultores tienden a plantar diversas variedades para extender la temporada de cosecha desde fines de agosto hasta noviembre en América del Norte. En América del Sur, la temporada de cosecha suele abarcar desde mediados de noviembre hasta junio.

COSECHA

El arduo trabajo de nuestros agricultores propietarios da sus frutos por tres meses al año, durante la temporada anual de cosecha. Existen dos métodos para cosechar cranberries: la cosecha húmeda o la cosecha en seco.



COSECHA HÚMEDA

La cosecha húmeda es más habitual en la agricultura de cranberries. El proceso consiste en inundar los lechos de cranberries; las bayas luego se desprenden de las viñas por medio de maquinaria y flotan hacia la superficie. Las burbujas de aire dentro del cranberry le permiten flotar y crear el característico mar rojo durante la cosecha. Las bayas luego se juntan por medio de barreras flotantes y se succionan fuera del agua.




COSECHA EN SECO

El método de cosecha en seco es un método más antiguo e implica el uso de un rastrillo mecánico para desprender las bayas de las viñas, luego se recogen en un contenedor y se llevan a una instalación de fruta fresca para su limpieza y envasado.


AGRICULTURA REGENERATIVA DE CRANBERRIES

Para garantizar la viabilidad de los campos de cranberries, los agricultores propietarios de Ocean Spray tienen en cuenta la sustentabilidad ambiental y económica de todo el ecosistema de cultivo. Al trabajar en sistemas agrícolas complejos, gestionan el riesgo, garantizan la rentabilidad e intentan minimizar su impacto en el medioambiente. La generación y el cultivo perennes de viñas significa que las decisiones de hoy tienen importantes efectos a largo plazo.


Estas estrategias de agricultura regenerativa son fundamentales para la continuidad del cultivo de cranberries y el bienestar de los agricultores que los producen.



MANTENER LOS CURSOS DE AGUA: el agua es un recurso natural fundamental y un medio del que nuestros agricultores propietarios dependen durante todo el año para mantener las viñas sanas, eliminar plagas o enfermedades, proteger el cultivo de las heladas y, por último, cosechar sus bayas. Nuestros agricultores propietarios se encuentran en zonas de fácil acceso al agua. Para minimizar el impacto en los cursos de agua, nuestros agricultores propietarios están continuamente optimizando el uso de fertilizantes y productos de control de plagas aprobados por la normativa.



PROMOVER LA BIODIVERSIDAD: en promedio, por cada media hectárea de terreno de producción de cranberries, nuestros agricultores propietarios preservan unas dos hectáreas de ecosistemas vecinos, como bosques y humedales. Muchas de las regiones de cultivo de cranberries se encuentran en entornos de gran importancia ecológica, como los Pine Barrens de Nueva Jersey y las Dunas de Oregón. Estas zonas colchón son importantes no solo para sustentar el ecosistema único de cultivo de cranberries, sino también por la gran diversidad de flora y fauna que albergan.



PRESERVAR LA SALUD DEL SUELO: al tratarse de un cultivo perenne, nuestros agricultores propietarios utilizan prácticas diferentes a las de los agricultores de cultivos anuales en hilera, que se plantan cada primavera. Algunas viñas de cranberries pueden tener más de 100 años de antigüedad y seguir produciendo frutos sin necesidad de alterar el suelo. Sin embargo, la mayoría de los agricultores renuevan sus lechos cada pocas décadas para plantar nuevos cultivos y resolver problemas como un drenaje deficiente o las plagas de malezas. El proceso de renovación consiste en retirar la viña vieja y las capas superiores de arena, nivelar el lecho y plantar una nueva viña o variedad. Para que las viñas de cranberries crezcan sanas es esencial garantizar una buena estructura del suelo. Por eso, nuestros agricultores propietarios trabajan para preservar la salud del suelo en las decisiones que toman cada día.

AGRICULTURA Y CIENCIA

GESTIÓN INTEGRADA DE PLAGAS

Ocean Spray fue una de las primeras empresas en adoptar prácticas de gestión integrada de plagas (Integrated Pest Management, IPM). Se empezaron a implementar en Ocean Spray hace unos 35 años y siguen siendo un componente fundamental de la agricultura de cranberries. La IPM es un método de control de plagas que utiliza una matriz de soluciones entre las que se incluyen controles biológicos, culturales y químicos. Estas diferentes soluciones ofrecen una especie de caja de herramientas agrícola para ayudar a mejorar el rendimiento de los cultivos y reducir el gasto y el uso innecesarios de productos agroquímicos. Según los datos de nuestra Encuesta en el Campo de 2022, el 100 % de nuestros agricultores propietarios que respondieron a la encuesta controlan o “exploran” sus cultivos en busca de plagas o enfermedades, y alrededor del 60 % de esos agricultores tienen un plan de IPM por escrito.* Nuestros agricultores propietarios equilibran la salud de las plantas, el alto rendimiento y la resiliencia de la empresa con prácticas que incluyen la IPM.

La familia Haines de Nueva Jersey lleva más de 30 años aplicando prácticas de IPM. Con unas 587 hectáreas en producción, Mike Haines y su equipo siguen explorando el terreno todos los días de la temporada de cultivo, y evalúan cada sección del campo una vez a la semana. El éxito de la gestión integrada de plagas en el campo de Haines es un esfuerzo colectivo que depende de su equipo de gestión de cultivos, de la científica agrícola de Ocean Spray en la región y de los pasantes de verano de las universidades locales. Mike utiliza diversas técnicas de detección de plagas, como redes de barrido, observación visual y trampas con feromonas. La cantidad de plagas detectadas determina si es necesario aplicar un producto agroquímico, utilizar algún tipo de control biológico, como el uso de nematodos, o un control cultural, como inundar todo el pantano o podar las plantas.



“Nuestra estrategia tiene en cuenta la salud de nuestros lechos a corto y largo plazo: hay que pensar en todo, desde la gestión de la humedad hasta el manejo de los nutrientes, las podas o rastrillados para evitar el crecimiento, y el enarenado en los momentos adecuados, todo lo cual contribuye a la calidad de la fruta”.

– Mike Haines (Nueva Jersey), agricultor propietario de 5.ª generación

*Alrededor del 47 % de los agricultores propietarios de la Cooperativa completaron la Encuesta en el Campo, que representa un 80 % de los barriles entregados por los agricultores propietarios a Ocean Spray en 2021.



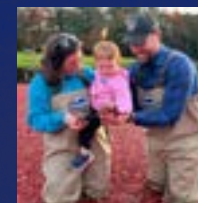
“Nuestra relación con nuestro científico agrícola de Ocean Spray es clave. Juntos analizamos en todo momento qué estamos haciendo bien en el campo y en qué aspectos podemos mejorar”.

– Nicole Hansen (Wyoming), agricultora propietaria de 3.ª generación

UNA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA

En todas nuestras regiones de cultivo, Ocean Spray cuenta con científicos agrícolas que asesoran a nuestros agricultores en sus entornos de cultivo específicos.

Los científicos agrícolas y los gerentes de área son considerados como asesores de confianza entre los agricultores propietarios. Esta relación es fundamental para facilitar la comunicación sobre las investigaciones actuales y la aplicación de nuevas prácticas de gestión en los campos. Nicole Hansen, una agricultora propietaria de Wisconsin, explora y controla las plagas y enfermedades de forma periódica y mantiene una estrecha relación con el científico agrícola de Ocean Spray en Wisconsin, así como con consultores y expertos de universidades locales. A lo largo de la temporada de cultivo, en su campo se llevan a cabo más de 15 proyectos de investigación en distintas etapas de desarrollo. Entre los proyectos recientes de 2023 se incluyen investigaciones sobre el uso de nematodos para el control biológico; sobre cómo la pudrición o la calidad de la fruta se pueden gestionar con los tiempos de aplicación de fungicidas y el control de la humedad; y sobre el análisis de los cambios fisiológicos de las plantas con el uso de imágenes en el campo.



“Lo que más me gusta de mi trabajo es la posibilidad de relacionarme con los agricultores con regularidad y no tener que limitarme a mi disciplina específica. Todo está interconectado y es fundamental que reconozcamos cómo los sistemas se afectan mutuamente”.

– Lindsay Wells-Hansen (Nueva Jersey), científica agrícola de Ocean Spray

Nuestra científica agrícola de Nueva Jersey, Lindsay Wells-Hansen, ha tenido un papel decisivo en el desarrollo de investigaciones tanto en Wisconsin como en Nueva Jersey. Ella trabaja en estrecha colaboración con nuestros agricultores propietarios en Nueva Jersey para ayudarles a identificar estrategias agrícolas que mejoren la calidad y el rendimiento de la fruta.

A diferencia de algunas de nuestras regiones de cultivo más extensas, Nueva Jersey solo cuenta con unos 20 agricultores propietarios, lo que brinda a Lindsay la oportunidad de visitar semanalmente a cada uno de ellos durante la temporada de cultivo. Con formación en fitopatología, Lindsay también ha recibido capacitaciones de Ocean Spray para adquirir conocimientos de otras disciplinas, con el fin de poder ofrecer el mejor asesoramiento posible a los agricultores propietarios teniendo en cuenta el sistema agrícola en su conjunto.

MÉTRICAS DE AGRICULTURA REGENERATIVA

Ocean Spray utiliza dos métodos diferentes de recopilación de datos para determinar las iniciativas de sustentabilidad en el campo. El primer método es la Encuesta en el Campo, una encuesta de autoevaluación que se envía cada dos años a todos los agricultores propietarios de Ocean Spray.¹ Esta encuesta incluye una serie de preguntas ambientales, sociales y económicas elaboradas de forma interna que proporcionan a la Cooperativa información para analizar las tendencias en el campo, identificar los puntos fuertes y las oportunidades de mejora, así como la información necesaria para atender las demandas de los clientes. El segundo método es la Evaluación de Sustentabilidad en el Campo (Farm Sustainability Assessment, FSA), una verificación realizada por terceros que se renueva cada tres años.



ENCUESTA EN EL CAMPO: interna y de autoevaluación

La Encuesta en el Campo se realiza cada dos años desde 2016 para documentar las prácticas que nuestros agricultores propietarios han estado aplicando durante generaciones y compartir sus iniciativas de sustentabilidad con datos agregados a fin de atender las consultas de los clientes y ayudar a prepararse para la reverificación de la Evaluación de Sustentabilidad en el Campo (Farm Sustainability Assessment, FSA). Nuestros datos históricos ayudan a identificar posibles puntos fuertes y oportunidades a favor de los miembros de la Cooperativa.

La Encuesta en el Campo se actualiza en cada ciclo de distribución para adaptarla a las nuevas demandas de sustentabilidad de nuestros clientes. A lo largo de los años, según las respuestas recibidas, parece que nuestros agricultores propietarios siguen mostrando puntos fuertes en la gestión de nutrientes, la gestión integrada de plagas, la protección de cultivos y la mejora de la biodiversidad.

Las métricas recopiladas también revelaron áreas de mejora, específicamente, la gestión de negocios, la interacción comunitaria, el manejo de la energía y de los residuos, y la conservación del agua. Nuestros científicos agrícolas utilizan estas métricas para asesorar a nuestros agricultores propietarios a la hora de considerar posibles iniciativas de sustentabilidad y mejora continua en los campos de cultivo.

¹Se ofrece un incentivo económico para fomentar la participación y para reconocer el tiempo y el gasto que supone para los agricultores propietarios completar la encuesta.

²Basada en una auditoría realizada por terceros en nueve campos de arándanos representativos de Ocean Spray elegidos al azar. <http://saiplatform.org/fsa/>



EVALUACIÓN DE SUSTENTABILIDAD EN EL CAMPO (FSA): externa y verificada

Ocean Spray utiliza la Evaluación de Sustentabilidad en el Campo (Farm Sustainability Assessment, FSA), creada por SAI Platform, para evaluar sus iniciativas de sustentabilidad en el campo, en la que se incluyen preguntas relacionadas con el desempeño ambiental, económico y social.

La FSA recopila y verifica datos de acuerdo con sus propios estándares sobre los siguientes temas:

- ▶ CALIDAD DEL AIRE Y EMISIONES
- ▶ BIODIVERSIDAD
- ▶ CONTROL DE SUSTANCIAS QUÍMICAS
- ▶ GESTIÓN AGRÍCOLA Y COMUNITARIA
- ▶ ORGANISMOS Y MATERIAL VEGETAL MODIFICADOS GENÉTICAMENTE
- ▶ GESTIÓN INTEGRADA DE PLAGAS (INTEGRATED PEST MANAGEMENT, IPM)
- ▶ CONDICIONES LABORALES
- ▶ GESTIÓN DE NUTRIENTES
- ▶ GESTIÓN DE SUELOS
- ▶ GESTIÓN DE RESIDUOS
- ▶ GESTIÓN DEL AGUA

Esta evaluación se adapta a nuestro cultivo específico, los cranberries, y recopila información que consideramos esencial para la sustentabilidad. Nuestros científicos agrícolas utilizan estos conocimientos para brindar apoyo específico en el campo y recursos para la mejora continua.

En 2019, Ocean Spray se convirtió en la primera cooperativa agrícola en conseguir que la fruta de sus agricultores propietarios, los cranberries, obtuviera la verificación de cultivo sustentable por parte de la FSA. En 2022, la fruta de nuestros agricultores propietarios volvió a recibir la verificación de cultivo sustentable, lo que demuestra el compromiso continuo de la Cooperativa Ocean Spray con sus iniciativas de sustentabilidad en el campo.²



NUESTRA ESTRATEGIA CLIMÁTICA

RIESGO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA EN EL CAMPO

Como cooperativa agrícola propiedad de agricultores, prepararse para el futuro frente al cambio climático es una cuestión fundamental. El sector agrícola no solo contribuye en gran medida a las emisiones globales, sino que también puede verse perjudicado de forma desproporcionada por el impacto climático. Por lo tanto, estamos trabajando para ayudar a reducir nuestro impacto en el cambio climático y aumentar nuestra resiliencia a sus efectos.

La producción de cranberries es inherentemente regenerativa, e incluso podría contribuir al secuestro de carbono; sin embargo, nuestros pequeños campos familiares y, a su vez, nuestra Cooperativa, no son inmunes a los efectos climáticos. La escasez de recursos naturales, los fenómenos climáticos extremos, los cambios en los patrones estacionales y la mayor presión de las plagas suponen riesgos para nuestros agricultores propietarios.



INUNDACIONES: los pantanos de cranberries tienen la capacidad de almacenar agua en caso de inundación debido a su estructura física. Los agricultores de cranberries pueden dejar que el agua de las inundaciones se acumule en sus pantanos para reducir el riesgo de inundaciones en las comunidades locales. Sin embargo, los humedales tienen un poder de almacenamiento limitado; las lluvias intensas y las inundaciones pueden afectar negativamente las condiciones de crecimiento y generar fruta de mala calidad. Los agricultores de algunas regiones han observado un aumento de las lluvias intensas. En algunos casos, el exceso de inundaciones ha provocado una reducción de la producción de cranberries y ha perjudicado la calidad de la fruta.

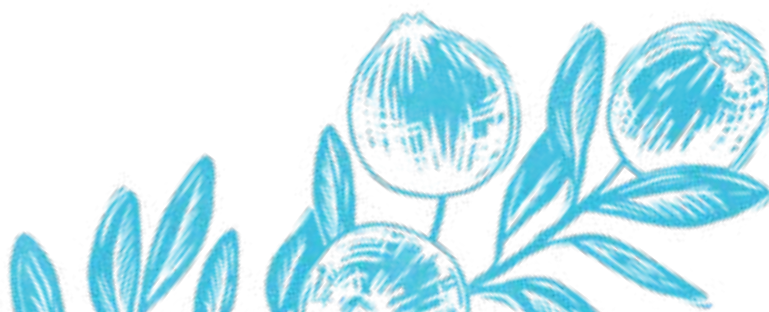
TEMPERATURAS EXTREMAS: el calor extremo puede producir estrés térmico y dañar las viñas y las flores de los cranberries. En 2022, los días de altas temperaturas en la región de Columbia Británica retrasaron dos semanas la cosecha en esa zona, lo que afectó las operaciones de recolección y la calidad de la fruta. Los inviernos más cálidos hacen que sea más difícil conservar una capa de hielo intacta para aislar las plantas de cranberry. Las regiones en las que históricamente se ha podido formar una capa de hielo en los meses de invierno, como Nueva Jersey y Massachusetts, ya no pueden hacerlo.

PRESIÓN DE LAS PLAGAS: muchas plagas, malezas y enfermedades de los cranberries proliferan con temperaturas más cálidas, climas más húmedos y mayores niveles de CO₂. Nuestros agricultores propietarios han observado aumentos en la distribución geográfica y la tasa de supervivencia de las plagas durante la invernada, así como una alteración de los enemigos naturales. Si no se minimizan las presiones de las plagas, pueden producirse graves pérdidas de cultivos, daños en las viñas o la pérdida de grandes extensiones de la superficie de producción.

El ingenio y la colaboración han sido muy importantes a la hora de abordar estos problemas de cambio climático. Por ejemplo, en los programas de mejora del cranberry se incluyen características de resiliencia climática para alcanzar los objetivos de alto rendimiento y calidad de la fruta. Los agricultores propietarios de Ocean Spray también se centran en la resiliencia climática en todas sus actividades. Por ejemplo, los agricultores se dedican cada vez más a mejorar los enfoques preventivos de la pudrición de la fruta, ya que, debido a los rápidos cambios de temperatura y humedad, la probabilidad de que la fruta se pudra ha aumentado.

“Las variedades más antiguas solían tener un rendimiento bianual. Estos nuevos híbridos presentan un rendimiento más estable y son más resistentes al cambio climático”.

– John Mason (Massachusetts), agricultor propietario de 2.ª generación



NUESTRA ESTRATEGIA CLIMÁTICA

Además, los agricultores emplean tecnología agrícola, como medidores de humedad y tensiómetros, para utilizar el agua solo cuando las plantas la necesitan. Los agricultores controlan sus pantanos para detectar heladas tempranas en el otoño y utilizan sistemas de aspersión y riego para cubrir y proteger las viñas y los cranberries de posibles daños. La capa de agua se congelará y, en ese proceso, aislará las viñas que están abajo.

Los agricultores propietarios de Ocean Spray siguen invirtiendo en tecnologías modernas como el GPS y el riego automático a fin de aumentar la eficiencia y el rendimiento de las cosechas. Algunos agricultores también pueden controlar esta tecnología desde sus teléfonos, lo que les deja tiempo libre para otras tareas importantes.

Uno de nuestros agricultores propietarios de Wisconsin, John Moss, creó un programa informático para aumentar la eficiencia y la productividad. Puede hacer un seguimiento de datos sobre la gestión de nutrientes, la gestión de plagas y la gestión del agua, además de otras prácticas agrícolas. También puede elaborar diversos informes, lo que lo convierte en un servicio integral de datos operativos sobre el cultivo de cranberries que también utilizan otros agricultores de la comunidad.



“EN TODAS LAS DECISIONES QUE TOMAMOS, LA RENTABILIDAD Y LA EFICIENCIA SON NUESTRA PRIORIDAD. QUEREMOS QUE NUESTRO CAMPO, NUESTROS PANTANOS Y NUESTRO NEGOCIO DE CRANBERRIES SEAN SOSTENIBLES PARA LAS GENERACIONES FUTURAS”.

– John Mason (Massachusetts), agricultor propietario de 2.ª generación

John Mason, agricultor propietario de Massachusetts, ha sido testigo de los cambios en la industria desde que era un niño en el campo de cranberries de sus padres. Gran parte de la industria ha tenido que volverse más respetuosa con el medioambiente y más eficiente debido a los aspectos económicos que implica mantener un campo. Estos cambios se han visto impulsados por la renovación de los pantanos, y agricultores como John están obteniendo mayores rendimientos con la misma superficie de tierra. Estos pantanos renovados en los últimos tiempos permiten una mejor mecanización y una recolección más eficiente mediante la nivelación láser durante la renovación, mejores prácticas de enarenado, la eliminación de viejas prácticas como las zanjas interiores, y la creación de zanjas exteriores de bordes rectos para que sean más fáciles de gestionar.

En Massachusetts se ha visto un aumento en los fenómenos meteorológicos extremos, al igual que en muchas de nuestras regiones de cultivo. A fin de adaptarse, John ha implementado mejoras en las infraestructuras para hacer frente a estos eventos, en especial al aumento de las lluvias intensas. En las obras de renovación, se están instalando tuberías más grandes para poder transportar grandes cantidades de agua dentro y fuera de los pantanos en menos tiempo, así como canales de desagüe más grandes y sistemas de baldosas de drenaje para gestionar mejor el aumento de las inundaciones. Estas mejoras de infraestructura ayudan a los agricultores a adaptarse a los efectos del cambio climático y a proteger sus cultivos de posibles daños.



CONTROLAR Y RESPONDER AL CAMBIO CLIMÁTICO

Ocean Spray sigue trabajando en posibles iniciativas destinadas a ayudar a afrontar los crecientes desafíos del cambio climático. Reconocemos que los sectores agrícola y manufacturero contribuyen a las emisiones globales de gases de efecto invernadero; las repercusiones del cambio climático también suponen un riesgo significativo para nuestras operaciones. Hay amenazas directas, como los cortes de electricidad debidos a fenómenos meteorológicos graves, e indirectas, como las interrupciones de la cadena de suministro y el acceso comprometido a fuentes de agua potable, que pueden tener repercusiones destructivas y a largo plazo.

Abordar los múltiples riesgos del cambio climático exige un esfuerzo coordinado. Trabajamos activamente para reducir la huella de emisiones de nuestra cadena de valor. Creemos firmemente que tomar medidas sobre el cambio climático es fundamental para el futuro de nuestra Cooperativa, nuestros clientes y las comunidades en las que operamos. Al trabajar para reducir nuestro impacto, pretendemos no solo beneficiar al planeta, sino también al futuro de nuestras operaciones y de los pantanos de cranberries de los agricultores propietarios.

Nuestra estrategia climática está incorporada en el plan a largo plazo de nuestra Cooperativa mientras trabajamos para reducir nuestra huella, controlamos y medimos el rendimiento de nuestras emisiones, con la participación de todos los niveles de la empresa, e incorporamos las opiniones y comentarios de las partes interesadas.

REDUCCIÓN DE EMISIONES EN NUESTRAS PROPIAS OPERACIONES

Desde el año fiscal 2020, Ocean Spray ha realizado un inventario de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 a partir de los datos recopilados en nuestras fábricas y estaciones de recepción propias. Nuestras emisiones directas de alcance 1 se generan en las instalaciones propias de Ocean Spray por la combustión de combustibles en las instalaciones y los vehículos propios. Nuestras emisiones indirectas de alcance 2 se deben a la generación externa de servicios públicos contratados, como la electricidad.

DATOS DE RENDIMIENTO DE ALCANCE 1 Y 2

En el año fiscal 2023, las emisiones de alcance 1 y 2 de Ocean Spray dentro de nuestras operaciones propias disminuyeron aproximadamente un 6.5 % en comparación con el año anterior. Estas reducciones probablemente se debieron a varios factores, como nuestros continuos avances en eficiencia energética, los cambios en los volúmenes de producción de nuestra red de alimentos y las mejoras generales en el mix de generación de la electricidad comprada. En 2024, afrontamos el futuro de las posibilidades de reducción de emisiones de alcance 2 en nuestras instalaciones con una evaluación de las energías renovables.

NUESTRA HUELLA DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (en MtCO ₂ eq) ¹				
Categoría de las emisiones	Año fiscal 2020	Año fiscal 2021	Año fiscal 2022	Año fiscal 2023
Alcance 1, emisiones totales	84,034	82,891	87,886	85,841
Alcance 2, basadas en la ubicación	72,308	69,763	65,959	57,438
Alcance 2, basadas en el mercado	70,739	69,807	66,147	58,268
Total (A1 + A2 basadas en la ubicación)	156,342	152,654	153,845	143,279
Total (A1 + A2 basadas en el mercado)	154,772	152,698	154,033	144,109

¹Notas:

Los cálculos del alcance 2 se han ajustado para reflejar tanto las emisiones basadas en el mercado como las basadas en la ubicación, según lo especificado por el Protocolo de Informe de Gases de Efecto Invernadero.

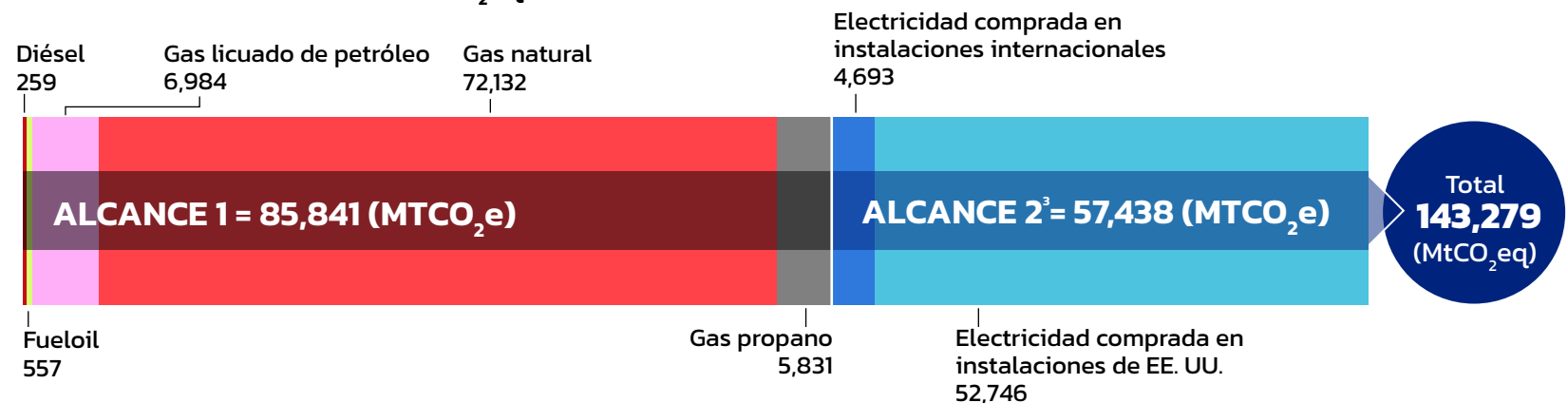
Las emisiones de alcance 1 y 2 se contabilizan de acuerdo con el Protocolo de Gases Efecto Invernadero utilizando los factores de emisión más actuales en nuestro inventario de cada año. Entre los factores de emisión se incluyen:

- Alcance 1: EPA Emission Factors for Greenhouse Inventories, Canadian Government Greenhouse Gas Sources and Sinks, IPCC Fourth Assessment Report, IEA UK Government Conversion Factors for Company Reporting
- Alcance 2: EPA Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID), Green-e Residual Mix Emissions Rates

El alcance actual incluye todas las instalaciones propiedad de Ocean Spray (p. ej., plantas de procesamiento y estaciones de recepción), y no incluye los edificios de oficinas alquilados, ni las fábricas o plantas de envasado por contrato.

En 2023, mejoramos nuestra metodología de recopilación de datos sobre emisiones de alcance 1 y 2. El resultado fue una revisión de las estimaciones de MtCO₂eq para los datos de todos los años fiscales en todos los ámbitos y cálculos, en comparación con los informes anteriores. Continuamos mejorando las metodologías de recopilación y seguimiento de datos climáticos.

EMISIONES POR FUENTE (en MtCO₂eq)² EN EL AÑO FISCAL 2023



²Los combustibles con menos de 50 MtCO₂eq se han omitido de este gráfico.

³Basado en la ubicación

REDUCCIÓN DE EMISIONES EN NUESTRAS PROPIAS OPERACIONES

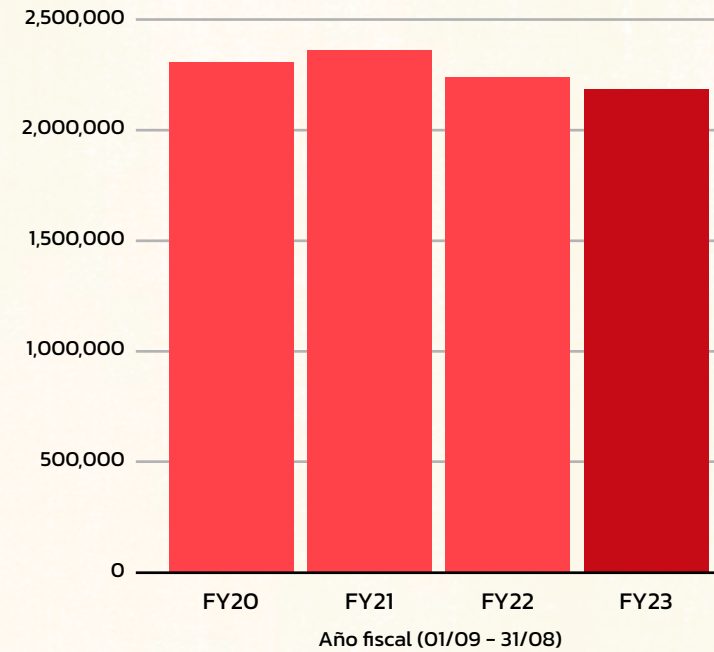
EFICIENCIA ENERGÉTICA

Aumentar la eficiencia energética en nuestras propias instalaciones de fabricación es una parte importante de nuestra estrategia climática, y para ello se requiere una gestión dinámica, mejoras año tras año y la aplicación de tecnologías modernas.

En el año fiscal 2023, Ocean Spray completó una evaluación energética en todas nuestras plantas de fabricación de alimentos y bebidas. Este proceso fue un paso decisivo para comprender el consumo y la eficiencia energéticos en nuestras instalaciones. Al analizar las áreas que pueden optimizarse, estamos en condiciones de identificar los aspectos a mejorar y aplicar estrategias específicas para aumentar la eficiencia a nivel general. Esto no solo tiene el potencial de reducir los gastos operativos, sino que también contribuye de forma significativa a la posible reducción de nuestra huella de emisiones. Estamos estableciendo prioridades y secuenciando los resultados de este proyecto, y evaluando en concreto la generación diversificada de electricidad y tecnologías como la producción combinada de calor y electricidad (cogeneración) y las bombas de calor. A partir de los resultados de la evaluación, podemos tomar decisiones informadas que nos orientan hacia prácticas más sustentables y garantizan que nuestros procesos de fabricación se ajusten a nuestros valores de sustentabilidad.

En 2023, empezamos a incorporar la sustentabilidad a nuestro proceso de revisión de capital, e incluimos la eficiencia como un factor necesario a tener en cuenta en nuestras futuras decisiones sobre nuevas líneas de producción y cambio de equipos.

TENDENCIA DE CONSUMO ENERGÉTICO EN INSTALACIONES PROPIAS DE OCEAN SPRAY, AÑOS FISCALES 2020 A 2023 (EN MMBTU)*



*Continuamos mejorando las metodologías de recopilación y seguimiento de datos climáticos.

Durante el año fiscal 2023, el consumo de energía en nuestras plantas de fabricación propias disminuyó un 2.3 % en comparación con el año anterior.

ENERGÍAS RENOVABLES

Aumentar el uso de energías renovables en nuestras propias instalaciones es un elemento que estamos evaluando a fin de contribuir a reducir nuestras emisiones de alcance 2. En 2023, en nuestro plan a largo plazo, hemos tenido en cuenta el abastecimiento de electricidad a partir de fuentes renovables en las instalaciones viables. Estamos elaborando una hoja de ruta para la adquisición de energías renovables, con especial atención a las fuentes eólicas, solares e hidroeléctricas.



ENTENDER LAS EMISIONES EN NUESTRA CADENA DE VALOR

Si bien estamos orgullosos del trabajo que hemos realizado para hacer un seguimiento y comprender nuestras emisiones de alcance 1 y 2, sabemos que nuestras emisiones de alcance 3 de la cadena de valor conforman una parte significativa de la huella total de Ocean Spray.

Ocean Spray ya ha comenzado a hacer un seguimiento y a analizar algunos datos del alcance 3. Según nuestra investigación inicial sobre el gasto, estimamos que la mayor parte de nuestras emisiones de alcance 3 provienen de bienes y servicios contratados, y del transporte y la distribución ascendentes y descendentes de nuestros productos vendidos. Con esto en mente, actualmente estamos evaluando nuestra huella de alcance 3 con un enfoque particular en estas categorías de alcance 3 del Protocolo de Gases Efecto Invernadero:

ALCANCE 3 - CATEGORÍA 1: BIENES Y SERVICIOS COMPRADOS

Según nuestra investigación inicial basada en el gasto, estimamos que un gran porcentaje de nuestras emisiones de alcance 3 provienen de nuestros bienes y servicios comprados, incluidos los cranberries que recibimos de nuestros agricultores propietarios.

Posibles emisiones de los agricultores

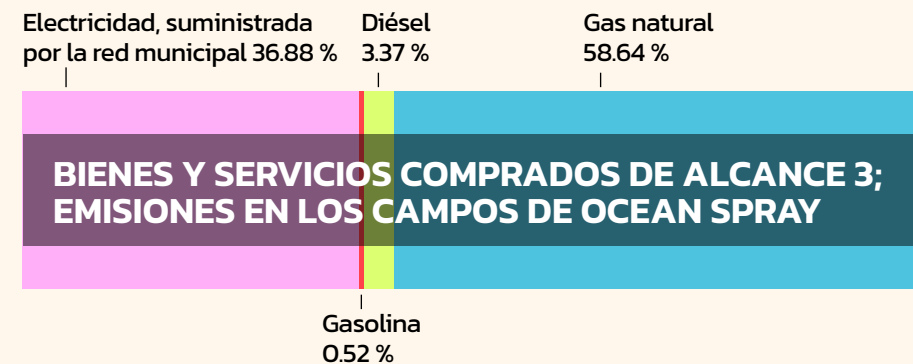
Ocean Spray es una cooperativa agrícola y una empresa de bienes de consumo envasados. De acuerdo con nuestra estructura empresarial, las emisiones derivadas de la agricultura de cranberries se incluyen junto con las de nuestros socios de bienes y servicios tradicionales en nuestra categoría 1 del alcance 3: huella de bienes y servicios comprados. En 2023, trabajamos para crear una base de referencia estimada de emisiones agrícolas a partir de los datos recopilados de nuestros agricultores propietarios que respondieron a la Encuesta en el Campo de 2022*; esta base de referencia se actualizará en función de los resultados de la Encuesta en el Campo de 2024.

*Estos datos de 2021 representan un 80 % del total de barriles de cranberries entregados por nuestros agricultores propietarios a Ocean Spray y un 47 % de los agricultores propietarios de la Cooperativa. Los datos se obtienen a partir de una encuesta bianual que realizan los agricultores propietarios de Ocean Spray. Los datos se basan en el uso que hacen de los servicios públicos y no han sido verificados por Ocean Spray.

**Se han omitido de este gráfico los combustibles que representan menos del 0.5 % de las emisiones en los campos.

Reconocemos que aún queda mucho por hacer para comprender nuestra huella de emisiones en el campo. Calcular el impacto de la agricultura de cranberries supone un desafío complejo debido a factores como el carácter independiente y el pequeño volumen promedio de nuestros agricultores propietarios, la escasez de datos sobre cultivos especializados y la singularidad del ecosistema de los pantanos. Sin embargo, creemos que se trata de un importante paso hacia delante en nuestro esfuerzo por comprender y mejorar la sustentabilidad en nuestros campos. Los datos se desglosan según las diversas emisiones en los campos y se han calculado utilizando los Factores de Emisiones para Inventarios de Gases de Efecto Invernadero de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA). Esto no incluye a los agricultores propietarios que utilizan energías renovables en sus campos; sin embargo, esperamos poder recopilar estos datos en 2024.

Desglose de las emisiones en los campos de Ocean Spray por fuentes de combustible, 2021-2022 (% de MtCO₂eq)²



Reservas de carbono en el pantano

La Universidad de Yale llevó a cabo una investigación colaborativa para analizar las reservas de carbono estimadas en los pantanos de cranberries y las zonas circundantes. Este proyecto de investigación está en curso y tiene como objeto de estudio el papel que los campos de cranberries y las tierras de apoyo desempeñan en el ciclo de carbono. El objetivo es comprender, medir y verificar de mejor manera la huella de carbono en nuestras operaciones agrícolas.

LIDERAZGO DE PROVEEDORES EN LA TRANSICIÓN CLIMÁTICA

Ocean Spray es socio activo de la asociación Liderazgo de Proveedores en la Transición Climática (Supplier Leadership on Climate Transition, Supplier LoCT), que trabaja con las principales marcas de consumo y proveedores para tratar de reducir las emisiones. A través de Supplier LoCT, ayudamos a que nuestra cadena de valor cuente con las competencias y estrategias necesarias para la transición a un futuro con bajas emisiones de carbono.

Aproximadamente el 33 % de nuestro gasto total del año fiscal 2023 se realizó con proveedores inscritos en Supplier LoCT.* Queremos seguir ampliando nuestra participación en iniciativas como Liderazgo de Proveedores en la Transición Climática.

ROBERTET

“GRACIAS A LOS SEMINARIOS WEB INFORMATIVOS, LOS EXCELENTES INSTRUCTORES Y LOS AMPLIOS RECURSOS DE APRENDIZAJE QUE OFRECE, SUPPLIER LOCT HA SIDO FUNDAMENTAL A LA HORA DE ACELERAR LOS AVANCES DE ROBERTET HACIA UN FUTURO MÁS SUSTENTABLE”.

– Robertet Group, proveedor patrocinado por Ocean Spray participante de Supplier LoCT

*Los proveedores inscritos representan a empresas activas o inactivas en el programa de Liderazgo de Proveedores en la Transición Climática y que están patrocinadas por Ocean Spray u otro socio de marca de Supplier LoCT.

ENTENDER LAS EMISIONES EN NUESTRA CADENA DE VALOR

CATEGORÍA 4: TRANSPORTE ASCENDENTE Y CATEGORÍA 9: TRANSPORTE DESCENDENTE

Ocean Spray es miembro del programa SmartWay® de la EPA de EE. UU. desde 2008. Este programa tiene por objeto mejorar nuestra huella energética de transporte en toda nuestra red de distribución, optimizando las rutas de entrega siempre que sea práctico y utilizando equipos modernos con un uso más eficiente del combustible. Desde 2019, más del 80 % de los proveedores de logística externos con los que trabajamos son participantes del programa SmartWay® y, desde 2022, nuestros socios de logística de SmartWay® han crecido a más del 95 %.

OTRAS CATEGORÍAS RELEVANTES DEL ALCANCE 3

También somos conscientes de que otras categorías de alcance 3 tienen un impacto. Asimismo, nos esforzamos por comprender mejor nuestras otras categorías relevantes de emisiones de alcance 3, tales como las siguientes:

- ▶ Categoría 2: bienes de capital
- ▶ Categoría 3: actividades relacionadas con los combustibles y la energía
- ▶ Categoría 5: desechos de las operaciones
- ▶ Categoría 6: viajes de negocios
- ▶ Categoría 7: transporte de los trabajadores
- ▶ Categoría 10: procesamiento de productos vendidos

A medida que seguimos aprendiendo sobre nuestra huella, tenemos pensado compartir más información acerca de nuestras emisiones. Estamos trabajando para aprender más, realizar seguimientos e implementar cambios para reducir nuestro impacto.



TOMAR MEDIDAS SOBRE EL ALCANCE 3, CATEGORÍA 7: TRANSPORTE DE LOS TRABAJADORES

ESTACIONES DE CARGA PARA VEHÍCULOS ELÉCTRICOS EN MANSEAU

En 2023, nuestra planta de fabricación de alimentos de Manseau, Quebec, instaló 4 puertos adicionales de carga de vehículos eléctricos en su estacionamiento. Con esta ampliación se completa la estación de carga de vehículos eléctricos de Manseau, con un total de 6 puertos de carga para uso de los miembros del equipo y los invitados durante su paso por las instalaciones. El proyecto, que funciona casi íntegramente con energía hidroeléctrica renovable, responde a la demanda de los miembros del equipo de aumentar las opciones de transporte diario sustentable. Estos puntos se utilizan todos los días y la instalación final es un testimonio de la dedicación del equipo a la protección del medioambiente y el bienestar de los empleados.



“ES UN ORGULLO PONER DE NUESTRA PARTE PARA HACER FRENTE A LAS EMISIONES DE ALCANCE 3 A TRAVÉS DE ASOCIACIONES, COMO SMARTWAY EN NUESTRA LOGÍSTICA, Y APOYAR INICIATIVAS LOCALES QUE SON BUENAS PARA EL PLANETA Y CON LAS QUE COMPARTIMOS VALORES”.

– Earl Larson, director de la cadena de suministro

UNA BAYA ABUNDANTE

Uno de nuestros objetivos en el proceso de recepción y fabricación es aprovechar el cranberry en la mayor medida posible.

Estamos orgullosos de poder afirmar que el desperdicio en nuestro proceso de producción es ínfimo, ya que utilizamos alrededor del 95 % de nuestros cranberries para crear nuestros deliciosos productos.*

- ▶ **CONGELAR PARA UTILIZAR.** La mayor parte de nuestra fruta se deriva a una etapa de congelamiento para tenerla disponible todo el año y abastecer nuestras necesidades de producción. Durante el proceso de congelamiento, se produce una pequeña pérdida debido a lo que denominamos “contracción por congelamiento”, causada por la evaporación del agua.
- ▶ **CONCENTRADO.** La fruta congelada se prensa con cuidado en nuestras plantas de procesamiento hasta obtener un jugo lleno de nutrientes. Aproximadamente el 75 % del agua eliminada durante el proceso de concentrado del jugo de cranberry se

recupera por medio de ósmosis inversa y tecnologías de evaporación. Esta agua recuperada se reutiliza en las operaciones de nuestra planta para el lavado de frutas, la extracción y el saneamiento de los equipos.

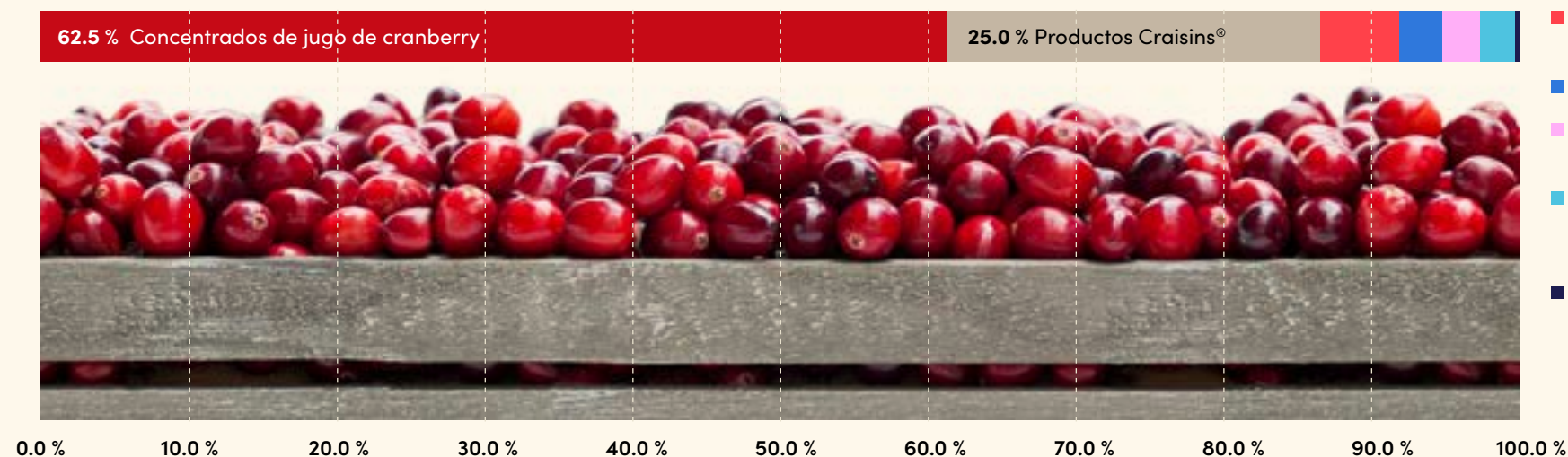
- ▶ **CASCARILLAS Y TORTA DE PRENSA.** Durante el proceso de prensado de la fruta, se generan cascarillas y tortas de prensa. Las cascarillas de cranberries, que tienen un alto contenido de fibra, se recogen y reutilizan para crear los cranberries deshidratados y endulzados Craisins®. La torta de prensa también se recoge y se congela para luego utilizarla en la elaboración de nuestra querida Salsa de Cranberries Ocean Spray®.
- ▶ **FRESCOS.** Los cranberries frescos se envasan inmediatamente después de su recolección en el campo.

Siempre estamos buscando formas de reutilizar los residuos que generamos con fines productivos. Más recientemente, hemos integrado un proceso para extraer las semillas de los cranberries, que están llenas de fibra y ácidos grasos omega 3 y 6. Actualmente estas se venden a través de nuestra división de ingredientes, junto con otros magníficos productos de cranberries.

El pequeño resto de residuos de fruta (conocido como “hollejo”) se convierte en compost. Sin embargo, financiamos varios programas de investigación para analizar otras posibilidades de reutilización y así seguir aprovechando todas las partes del cranberry en el proceso de producción.

*Los cálculos se basan en la fruta neta recibida en las estaciones de recepción de Ocean Spray en el año fiscal 2023.

BARRIL ABUNDANTE: 45 kg de cranberries por barril (los porcentajes se calculan según la división en kilogramos de fruta sólida)



AGUA EN EL CAMPO

Contrariamente a la creencia popular, los cranberries no crecen en el agua. En general, los pantanos solo se inundan para facilitar la cosecha y proteger los lechos bajo una capa de hielo aislante durante el invierno. La cantidad de agua es fundamental para el cultivo constante de cranberries y la resiliencia de nuestros campos. El agua se recicla y se reutiliza de un pantano a otro y de un agricultor a otro. Al ser un recurso finito, los agricultores propietarios actúan con determinación e ingenio para resolver los problemas vinculados a los recursos hídricos. La naturaleza interconectada de los humedales y los pantanos de cranberries permiten que los pantanos contengan el agua de lluvia en caso de inundación o la distribuyan durante una sequía. La calidad del agua también es esencial para la agricultura de cranberries y para la salud del medioambiente y de las comunidades circundantes. Los nutrientes que se añaden para aumentar el rendimiento y la calidad se controlan exhaustivamente, ya que el exceso de nutrientes hace que las plantas de cranberry produzcan más hojas que bayas. Para controlar la disponibilidad de nutrientes, se hacen pruebas en los tejidos de las plantas y en el suelo a fin de garantizar que los nutrientes aplicados coincidan con la absorción de la planta de cranberries.

Muchos agricultores propietarios de Ocean Spray también han aplicado tecnologías modernas en el campo que ayudan a conservar y preservar el agua. El control de temperatura de los lechos y los sensores de humedad ayudan a los agricultores y les alertan cuando los lechos de cranberries necesitan agua o si se avecina una helada. Las heladas pueden ser perjudiciales para los cultivos, por lo que los agricultores deben hacer un seguimiento exhaustivo de sus lechos durante la temporada de cultivo. Estos nuevos avances tecnológicos brindan un nivel adicional de seguridad. Los tensiómetros se utilizan para medir la tensión del suelo y garantizar que el riego solo se realice cuando el suelo y la planta lo necesiten. Otro avance en la conservación y preservación del agua son los sistemas de autorriego.

Carl Boissoneault, un agricultor propietario de primera generación en Quebec, ha aplicado en su campo una tecnología única que ha aumentado la eficiencia en el uso del agua y reducido los gastos de mano de obra. Boissoneault ha creado un avanzado sistema de bombeo que es más eficiente a la hora de hacer circular el agua por la propiedad, lo cual es clave durante la temporada de cultivo, sobre todo como protección contra las heladas en primavera y otoño, y para la cosecha. Además de la innovación en la cámara de bombeo, también dispone de un sistema de barreras por control remoto para juntar las bayas y unos propulsores de agua que llevan las bayas hacia la bomba de carga para cosecharlas. Esta es una de las muchas formas en que nuestros agricultores propietarios utilizan tecnología para aumentar la eficiencia en los campos y disponer de más tiempo para aplicar nuevas prácticas de gestión.

“NUESTRO CAMPO TIENE 65 HECTÁREAS. POR LO GENERAL, SE NECESITAN 10 TRABAJADORES PARA RECOLECTAR LAS BAYAS. GRACIAS A ESTA TECNOLOGÍA, TRES PERSONAS PUEDEN ENCARGARSE DE LA COSECHA DE TODOS LOS LECHOS EN UN PERÍODO DE TRES SEMANAS”.

– Carl Boissoneault (Quebec, Canadá), agricultor propietario de primera generación



AGUA

EN NUESTRAS PLANTAS

Como empresa de alimentos y bebidas, entendemos que el proceso de fabricación de nuestros productos puede requerir un uso intensivo de agua. El agua no solo es un ingrediente clave en muchos de los productos de Ocean Spray, sino que también se utiliza de manera intensiva a través de todo el proceso de producción en los servicios públicos, el procesamiento, la limpieza y el saneamiento. Nuestras plantas han adoptado medidas innovadoras para reducir el uso del agua durante el proceso de fabricación, entre las que se incluyen:

- ▶ Implementar tecnología especializada de recuperación y reutilización
- ▶ Monitorear el uso del agua a través de sensores innovadores
- ▶ Mejorar el diseño y los controles del proceso
- ▶ Recircular los servicios públicos durante la pasteurización y el enfriamiento
- ▶ Llevar a cabo capacitaciones para los miembros del equipo
- ▶ Priorizar las reparaciones y el mantenimiento para eliminar fugas
- ▶ Proteger los sistemas de agua cuando los equipos están fuera de servicio

Con el fin de entender mejor nuestra huella hídrica y desarrollar un plan de acción para minimizar nuestro impacto hídrico, estamos en proceso de realizar una evaluación preliminar del agua en nuestras plantas de fabricación. Este mapeo estratégico de conocimientos nos ayudará a sentar las bases de nuestra futura estrategia hídrica. A medida que seguimos analizando nuestro impacto hídrico, nos proponemos priorizar las medidas en las zonas más vulnerables a la sequía y la escasez de agua.

De cara al futuro, nos centraremos en abordar los riesgos identificados mediante estrategias responsables de gestión del agua. Asumimos el compromiso de mejorar de manera continua las formas en que nuestra Cooperativa controla, revisa y adapta nuestra huella hídrica, y esperamos informar sobre estas novedades en el futuro.





PRODUCTO

Apostamos por una cartera de productos nutritivos, seguros y de alta calidad, diseñados y envasados de manera sustentable.



NUEVOS PRODUCTOS



Queremos ofrecer variedad a nuestros consumidores globales: que beban un jugo de sabor intenso, que se den el gusto de comer su bocadillo favorito o que simplemente utilicen la salsa tradicional de las fiestas. Nuestro objetivo es ofrecer productos de la mejor calidad con una asombrosa variedad de opciones deliciosas. Estamos muy orgullosos de nuestra cartera de productos y sabemos que a nuestros consumidores leales también les gusta mucho. Si bien este año hemos lanzado varios sabores y productos nuevos, nos complace destacar dos proyectos:

ZERO SUGAR

Nos complace presentar nuestra primera bebida de jugo con 0 gramos de azúcar y sin edulcorantes artificiales.* Las bebidas de jugo Zero Sugar de Ocean Spray® están disponibles en dos sabores: el icónico sabor a cranberry de Ocean Spray y Mixed Berry, un nuevo sabor de la cartera de bebidas de nuestra marca. Este nuevo producto está elaborado con jugo de fruta real y endulzado con extracto de hoja de stevia.* Las bebidas de jugo Zero Sugar de Ocean Spray® son el avance más reciente de Ocean Spray en el desarrollo de opciones más saludables para los compradores de hoy en día. Las bebidas de jugo Zero Sugar de Ocean Spray® están disponibles en todo el territorio de Estados Unidos.

“Desde combinaciones llenas de sabor hasta refrescantes bebidas dietéticas y ahora sin azúcar, Ocean Spray apuesta por desarrollar productos innovadores que siempre estén a la altura de las necesidades y los deseos de los consumidores que buscan más opciones de jugos”.

– Trinh Le, vicepresidenta de Next Generation Beverages

*Contiene extracto de hoja de stevia, que se ha procesado posteriormente.



NUEVOS PRODUCTOS

Revl Fruits™

Revl Fruits™ es una nueva marca de jugos prémium de Ocean Spray. Los jugos Revl Fruits™ nos permiten llegar a un nuevo público en el canal natural, con un enfoque en lo que los consumidores quieren: refrescos llenos de nutrientes y en envases cuidadosamente diseñados para reducir nuestra dependencia de los combustibles fósiles. Los jugos Revl Fruits™ combinan el 100 % de jugo de frutas ricas en nutrientes con un toque de agua de coco. El resultado es una bebida Refreshingly Different™ con un 25 % menos de azúcar¹, que se ofrece en cuatro deliciosas combinaciones de jugos. Y todo servido en un envase de cartón Tetra Pak® elaborado con más de un 70 % de materiales de origen vegetal.²

“Durante mucho tiempo, los consumidores han tenido que elegir entre productos que se adaptaran a su estilo de vida y respondieran a sus valores, pero cediendo en sabor, placer y precio. Hemos creado los jugos Revl Fruits™ con la convicción de que los jugos prémium no tienen por qué ser sinónimo de botellas de vidrio pesadas, precios excesivos, una experiencia aburrida o un sabor insulso”.

– Christina Zwicky, directora de Comercialización de Marca de Revl Fruits™

¹Los jugos de Revl Fruits™ tienen al menos un 25 % menos de azúcar (21 g de azúcar por cada 240 ml) en comparación con la principal marca de 100 % jugo (28 g de azúcar por cada 240 ml).

²Más del 70 % del peso de este envase de cartón Tetra Pak® está hecho de cartón y la tapa está hecha de un plástico de base biológica, ambos derivados de materiales renovables de origen vegetal. Gracias a que Ocean Spray utiliza un envase hecho con materiales de origen vegetal, menos de 1/3 del peso del envase de jugos de Revl Fruits™ está hecho con materiales derivados del petróleo.



BERRY WILD

Una fusión de las superfrutas más vibrantes de la naturaleza: cranberry, granada y açai.

TART CHERRY

Una celebración de esta vibrante fruta. En cada sorbo se siente la inconfundible acidez que anhelan los amantes de las cerezas.

BOLDLY CRAN™

Con la esencia intensa y sabrosa de los cranberries y su bajo contenido natural de azúcar, Boldly Cran resalta el delicioso sabor natural de los cranberries.

TRULY TROPICAL

Una encantadora combinación de piña y mango.

INNOVAR A TRAVÉS DE LA REUTILIZACIÓN

El equipo de Investigación y Desarrollo de Ocean Spray siempre se propone crear la próxima ola de productos mediante la búsqueda de formas innovadoras de utilizar todas las partes del cranberry e inspirar a la próxima generación de desarrolladores de productos. Al igual que nuestros fundadores, fomentamos el espíritu innovador y cada año celebramos un Concurso Estudiantil de Desarrollo de Productos para dar a los jóvenes aspirantes la oportunidad de desarrollar un nuevo producto de cranberries y conectar a Ocean Spray con futuros talentos.

EL TEMA DE LA REUTILIZACIÓN EN EL CONCURSO ESTUDIANTIL DE DESARROLLO DE PRODUCTOS DE 2022

El Concurso Estudiantil de Desarrollo de Productos de Ocean Spray Cranberries, Inc. está diseñado para desafiar y fomentar la creatividad utilizando nuestra superfruta favorita: ¡el cranberry! Con nutrientes poderosos y beneficios para la salud comprobados, los cranberries pueden desempeñar un papel importante en una dieta equilibrada y un estilo de vida saludable. Desde 2015, este evento ha permitido a estudiantes de grado, maestrías y doctorados de Estados Unidos y Canadá utilizar la actual cartera de ingredientes y subproductos reutilizados de Ocean Spray para crear bocadillos y bebidas originales e interesantes.

Este concurso también ayuda a Ocean Spray a imaginar el futuro. Ideas como Cran-Pop entran en nuestro proceso de creación de ideas y contribuyen a la investigación de futuros productos sustentables.



Equipo finalista del Concurso Estudiantil de Desarrollo de Productos; (de izquierda a derecha) Chandler, Melissa, Mackenzie y Nathan.

“Me encantó participar en el concurso estudiantil de Ocean Spray, ya que estoy comprometida con la sustentabilidad en las cadenas alimentarias y la innovación en este ámbito. Nuestra creación, Cran-Pop, responde a este desafío mediante la reutilización de subproductos para lograr tanto un impacto ambiental como una mejor nutrición. Gracias a la incorporación de subproductos, la reducción de emisiones y los envases ecológicos, estamos avanzando hacia un futuro más sustentable”.

– Melissa Marsh, Universidad Estatal de Utah

INGREDIENTES DE OCEAN SPRAY

Ocean Spray tiene ingredientes innovadores a base de cranberries para satisfacer sus necesidades. El éxito de Ocean Spray al poner los cranberries a disposición de los fabricantes de alimentos y bebidas ha consolidado su posición como uno de los principales proveedores mundiales de ingredientes de fruta, con ventas en más de 70 países de todo el mundo. Las diferentes presentaciones de cranberries les añaden valor a los productos en sectores tan diversos como cereales para el desayuno, dulces, ensaladas, bocadillos, productos lácteos y pastelería.

El equipo de Ingredientes de Ocean Spray ofrece una amplia variedad de productos, incluidos cranberries deshidratados, fruta congelada, puré y concentrado. La pasión de Ocean Spray por los cranberries, la profundidad del conocimiento científico y la comprensión del mercado permiten el desarrollo de ingredientes altamente innovadores. El equipo de Ingredientes de Ocean Spray trabaja en estrecha colaboración con fabricantes de alimentos y bebidas para introducir nuevos productos exitosos en mercados de todo el mundo.

Ocean Spray opera a través de una red global de distribuidores en América del Norte, Europa, África, América del Sur, Medio Oriente, Asia y Australia.

APLICACIONES



Pastelería



Lácteos



Chocolate y dulces



Aperitivos y platos



Cereales



Bocadillos



Batidos y bebidas



Ensaladas



Visite oceanspray.com/ingredients para obtener más información.

DEL CAMPO AL CONSUMIDOR



PANTANOS Y CIÉNAGAS

► Los agricultores propietarios de Ocean Spray se encargan de plantar, cuidar y cultivar los cranberries. Una vez que los cranberries están listos para ser cosechados, el agricultor propietario, junto con su equipo, recolecta las bayas y las carga en un camión para transportarlas a la estación de recepción. En el caso de algunas de nuestras frutas frescas, las bayas se envasan directamente en el campo y luego se envían a los centros de distribución.



RECEPCIÓN

► Ocean Spray cuenta con 10 estaciones de recepción estratégicamente ubicadas en cada región de cultivo. El agricultor propietario envía las bayas a las instalaciones, donde se controlan, se lavan y se envasan para su posterior entrega a nuestras fábricas. Durante la temporada alta de cosecha, nuestras estaciones de recepción pueden procesar más de 100 camiones al día!



FABRICACIÓN

► Ocean Spray cuenta con 10 fábricas de alimentos y bebidas donde se procesan los cranberries para convertirlos en fruta fresca, jugo concentrado, puré de jugo, diversas bebidas a base de jugo, torta de prensa, salsa de cranberries, semillas de cranberries y una variedad de cranberries deshidratados endulzados.



DISTRIBUCIÓN

► Una vez elaborados los productos, en la mayoría de los casos, el siguiente paso es enviarlos a un centro de distribución desde donde se envían a nuestros clientes.



MERCADO

► Nuestros productos se pueden encontrar en una gran variedad de canales donde nuestros consumidores pueden comprarlos y disfrutarlos.



CONSUMIDOR

► Una vez que el consumidor compra y consume el bocadillo o la bebida, en aproximadamente el 85 % de nuestros productos, la etiqueta How2Recycle® le indicará cómo desechar correctamente el envase.

EL PODEROSO CRANBERRY

¡Los cranberries son considerados una de las superfrutas de la madre naturaleza! Con potentes nutrientes y beneficios para la salud comprobados, los cranberries pueden desempeñar un papel importante en una dieta equilibrada y un estilo de vida saludable. Las propiedades saludables del cranberry comienzan en el campo. Nuestros agricultores propietarios vuelcan todo su esfuerzo en el cultivo de la fruta todos los días. Los cranberries no solo son deliciosos; también están llenos de sorprendentes beneficios para la salud. Esto es lo que pueden aportarle.

LA BAYA

► Esta superfruta aporta muchos beneficios únicos para la salud. Entre los beneficios más conocidos se encuentran sus propiedades antibacterianas, que pueden ayudar a impedir que determinadas bacterias se adhieran al organismo y provoquen infecciones urinarias. El cranberry también tiene un bajo contenido natural de azúcar y está repleto de polifenoles antioxidantes. Además, el cranberry contiene vitaminas, minerales, fibra alimentaria, ¡y más!

SALUD PARA TODO EL CUERPO

► Las investigaciones sugieren que los cranberries contienen múltiples y potentes elementos que están relacionados con diversos beneficios para la salud en general. Además de ayudar a los consumidores a cumplir su ingesta diaria recomendada de fruta, los cranberries son beneficiosos para todo el organismo y pueden contribuir a la salud de las vías urinarias, el estómago, los intestinos, la salud bucal y el corazón.

ANTIOXIDANTES

► Los cranberries son una gran fuente de polifenoles con actividad antioxidante. Los cranberries están repletos de polifenoles antioxidantes más beneficiosos que otras frutas de consumo habitual.

PREBIÓTICOS

► En los últimos años, es probable que haya oído hablar varias veces de los “prebióticos” y los “probióticos”. Si aún no sabe bien qué significan, la idea principal es que los prebióticos y los probióticos pueden utilizarse para mantener equilibradas las bacterias intestinales beneficiosas. Los probióticos, o bacterias beneficiosas, han sido considerados como el máximo refuerzo de los sistemas inmunitario y digestivo; sin embargo, los probióticos no serían eficaces sin los prebióticos. Los prebióticos son ingredientes alimentarios que estimulan los probióticos que uno consume y las bacterias beneficiosas del intestino. Algunos cranberries y productos a base de cranberries podrían ser una fuente rica en polifenoles y oligosacáridos, que se consideran prebióticos según los criterios definidos por la Asociación Científica Internacional para Probióticos y Prebióticos (International Scientific Association for Probiotics and Prebiotics, ISAPP).



DECLARACIÓN DE PROPIEDADES SALUDABLES DE LA FDA

“La evidencia científica limitada e inconsistente indica que si las mujeres sanas que han tenido infecciones urinarias consumen una porción (240 ml) por día de una bebida de jugo de cranberry, podrían reducir el riesgo de que las infecciones se vuelvan recurrentes”.

Los cranberries son el único alimento con una declaración de propiedades saludables de la Administración de Alimentos y Medicamentos (Food and Drug Administration, FDA) aprobada por reducir una enfermedad infecciosa (infecciones urinarias recurrentes) con el consumo de ciertos productos de cranberries. La FDA instituyó las declaraciones de propiedades saludables como parte de la iniciativa Información sobre Salud del Consumidor para una Mejor Alimentación en 2003.

Antes de aprobar la declaración de propiedades saludables, la FDA revisó una gran cantidad de investigaciones científicas realizadas durante los últimos 25 años que estudiaban de qué modo el cranberry podía ayudar a reducir las infecciones urinarias recurrentes en mujeres que sufrían infecciones urinarias crónicas.

El anuncio de la FDA de una declaración de propiedades saludables para ciertos productos a base de cranberries y las infecciones urinarias recurrentes es una novedad fantástica para Ocean Spray y para nuestros consumidores. Ocean Spray presentó su solicitud por primera vez ante la FDA el 8 de septiembre de 2017, y la FDA respondió con su decisión el 21 de julio de 2020. La declaración de propiedades saludables se aplica a las bebidas de jugo de cranberries que contienen por lo menos un 27 % de jugo de cranberries y los suplementos alimenticios que contienen por lo menos 500 mg de polvo de cranberry (un 100 % de fruta). Según estas cualificaciones, podemos realizar una declaración de propiedades saludables relacionadas con las infecciones urinarias recurrentes en varios de nuestros productos de cranberry:

- ▶ 100 % jugo de cranberry Ocean Spray®
- ▶ Cóctel de jugo de cranberry Ocean Spray®
- ▶ Bebida de jugo de cranberry baja en calorías Ocean Spray®
- ▶ Cranberry puro Ocean Spray®

Esta declaración de propiedades saludables es diferente del tipo de declaraciones de estructura o función sobre los cranberries que quizás haya visto en el mercado. Una declaración de estructura o función explica de qué modo un nutriente podría ayudar a mejorar una estructura o función normal del cuerpo (p. ej., “el calcio ayuda a fortalecer los huesos”). La declaración de propiedades saludables que la Administración de Alimentos y Medicamentos (Food and Drug Administration, FDA) ha anunciado permite que se diga un poco más, ya que informa a los consumidores que la evidencia científica, aun cuando la FDA la caracteriza como limitada e inconsistente, demuestra que los productos de cranberry cubiertos “pueden ayudar a reducir el riesgo de infecciones urinarias recurrentes en mujeres sanas”.

En 2023, la organización Cochrane publicó su Revisión sobre el uso de cranberries para la prevención de infecciones urinarias, en la que se avalaba con un grado de certeza moderado el uso de ciertos productos de cranberry para ayudar a reducir el riesgo de infecciones urinarias; esto reforzó aún más la validación provista por la declaración de propiedades saludables de la FDA. Las infecciones urinarias, una de las infecciones más comunes en todo el mundo, son más frecuentes en las mujeres que en los hombres. Al menos el 50 % de las mujeres adultas tienen más de una infección urinaria a lo largo de su vida.

***Referencias:**

- Tang M, Quanstrom K, Jin C, Suskind AM. Recurrent Urinary Tract Infections are Associated With Frailty in Older Adults. *Urology*. 2019;123:24-27. doi:https://dx.doi.org/10.1016/j.urology.2018.09.025
- Foxman B. Urinary tract infection syndromes. Occurrence, recurrence, bacteriology, risk factors, and disease burden. *Infect Dis Clin North Am*. 2014;28(1):1-13. doi:10.1016/j.idc.2013.09.003
- Foxman B. The epidemiology of urinary tract infection. *Nat Rev Urol*. 2010;7(12):653-660. doi:10.1038/nrurol.2010.190
- Meena et al. Non-antibiotic interventions for prevention of urinary tract infections in children: a systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials. *European Journal of Pediatrics*. 2021 Dec;180(12):3535-3545. doi: 10.1007/s00431-021-04091-2
- Maki et al. Consumption of a cranberry juice beverage lowered the number of clinical urinary tract infection episodes in women with a recent history of urinary tract infection. *The American Journal of Clinical Nutrition* 2016 Jun;103(6):1434-42
- *Cranberries for preventing Urinary tract infections. Cochrane Database of Systematic Reviews 2023, Issue 4. Ar. No:CD001321 DOI: 10.1002/14561858.pub6*
- *Disease burden and long-term trends of urinary tract infections: A worldwide report. Xiaorong Yang, Hui Chen, Yue Zhen, Sifeng Qu, Hao Wang and Fan Yi; published online 2022 Jul 27. Frontiers in Public Health. DOI: 10.3389/fpubh.2022.88205*
- 1416. Medicare Spending on Urinary Tract Infections: A Retrospective Database Analysis. Kate Sulham, MPH and Eric Hammelman, MBA. Published online 2012 Dec 4. DOI: 10.1093/ofid/ofab466.1608.



NOS LLENA DE ORGULLO QUE LAS INVESTIGACIONES ACUMULADAS A LO LARGO DE 25 AÑOS HAYAN PERMITIDO QUE DETERMINADOS PRODUCTOS DE CRANBERRY RECIBAN LA PRIMERA DECLARACIÓN DE PROPIEDADES SALUDABLES DE UN ALIMENTO QUE AYUDA A REDUCIR EL RIESGO DE CONTRAER UNA ENFERMEDAD INFECCIOSA.

ENVASADO

No solo nos importan los ingredientes de nuestros productos, sino que también nos esforzamos por ser conscientes de los envases que utilizamos para proteger nuestros productos.



Vendido en Australia

MANERAS EN QUE REDUCIMOS

Estamos trabajando en proyectos que podrían reducir el material de envasado por medio de diversas iniciativas de bajo peso.

QUÉ REUTILIZAMOS

Procuramos utilizar contenidos de cartón corrugado reciclado o fibra virgen procedente de bosques con certificación de gestión sustentable.

TRABAJAR PARA RECICLAR

Estamos buscando soluciones para mejorar la capacidad de reciclado de los materiales difíciles de reciclar. Es importante que las personas sepan qué hacer al terminar de consumir nuestros productos, por lo que hemos incorporado etiquetas How2Recycle® en algunos envases de venta minorista en EE. UU. para ofrecer al consumidor instrucciones claras sobre cómo reciclar o desechar el envase.



Creemos en la colaboración con proveedores que compartan nuestros valores. Por eso estamos orgullosos de utilizar las innovadoras "asas con forma de hueso de perro" de PakTech, fabricadas con plástico reciclado. En 2023, Ocean Spray utilizó 166,278 kg de plástico reciclado gracias a las asas que proporcionó PakTech.



How2Recycle®

Más del 85 % de la cartera de productos minorista de Ocean Spray en los EE. UU. lleva una etiqueta How2Recycle® en el envase.

ENVASADO



No solo nos importan los ingredientes de nuestros productos, sino que también nos esforzamos por ser conscientes de los envases que utilizamos para proteger nuestros productos.

En la cadena de suministro ascendente, Ocean Spray se esfuerza por encontrar formas innovadoras de reducir su dependencia de los plásticos vírgenes y mejorar la eficiencia del transporte.

DIVERSIFICAR NUESTRA CARTERA DE ENVASES

- ▶ En el informe del año pasado, informamos que Ocean Spray está invirtiendo en un rediseño plurianual para reducir el uso de resina plástica en el envase de nuestra emblemática botella de 1.77/1.89 litros. Este proyecto sigue en marcha y nuestra planta de Sulphur Springs, Texas, está lista para ser la primera en lanzar el nuevo diseño de la botella con menos plástico virgen en 2024.
- ▶ El equipo de Desarrollo de Envases de Ocean Spray finalizó la investigación para la reducción de envases en nuestros revestimientos, láminas flexibles, botellas y etiquetas, y se prevé la implementación de actividades en 2024.
- ▶ Se está llevando a cabo una nueva revisión de nuestra actual cartera de envases para seguir evaluando nuevas oportunidades de identificar formatos de envasado alternativos para todos los aspectos de la empresa, incluidos los alimentos, las bebidas y la fruta fresca.

MEJORAR LA EFICIENCIA DEL TRANSPORTE

- ▶ La eficiencia en el transporte de envases es la forma en que trabajamos con nuestros proveedores de material de envasado en el abastecimiento y las prácticas en la carga de camiones y configuraciones de palés que pueden ayudar a maximizar el espacio y la calidad. Además, el equipo de Desarrollo de Envases de Ocean Spray se dedica a encontrar y aplicar soluciones innovadoras para mejorar la reciclabilidad de nuestros envases.

Es importante que nuestros consumidores sepan qué hacer después de consumir el producto; más del 85 % de la cartera de productos de Ocean Spray en EE. UU. lleva la etiqueta How2Recycle® en el envase.

SEGURIDAD Y CALIDAD DE LOS ALIMENTOS

Nuestro enfoque respecto de la Garantía de Seguridad y Calidad de los Alimentos (Food Safety and Quality Assurance, FSQA) es simple pero fundamental: ofrecer productos seguros, adecuados y de primera calidad, todos los días y en todas partes. Cumplimos con todas las normas pertinentes en materia de alimentos y seguridad, incluidas, entre otras, las siguientes:

- ▶ Código de Regulaciones Federales
- ▶ Codex Alimentarius
- ▶ Requisitos del código de Seguridad y Calidad Alimentaria (Safe Quality Food, SQF)
- ▶ Proyecto aprobado por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria, como el código de Seguridad y Calidad Alimentaria (SQF)
- ▶ Estándares Operativos de Calidad (Quality Operating Standards, QOS) de Ocean Spray, incluidos los documentos de Seguridad del Producto y Control del Proceso (Product Safety and Process Control, PS&PC)
- ▶ Pautas de la FDA aplicables al procesamiento y envasado de nuestros productos
- ▶ En virtud de la Ley de Modernización de la Seguridad Alimentaria (Food Safety Modernization Act, FSMA), hemos implementado controles preventivos obligatorios en las plantas de alimentos
- ▶ Mantener los Procedimientos Operativos Estándares de Saneamiento (Sanitation Standard Operation Procedures, SSOP) y el Análisis de Riesgos y Puntos de Control Críticos (Hazard Analysis and Critical Control Points, HACCP)
- ▶ Requisitos de los clientes

Nuestras políticas incluyen la defensa alimentaria y el fraude alimentario para evaluar las vulnerabilidades y garantizar la obtención de materiales saludables y auténticos. Las auditorías de la FSQA se realizan para evaluar la solidez

de nuestro sistema y generar una cultura de FSQA de mejora continua. En el año fiscal 2023, las plantas de fabricación propiedad de Ocean Spray obtuvieron un puntaje promedio en la auditoría de SFQ de 95.9/100.

Para beneficio de los consumidores y clientes, contamos con un proceso reconocido de investigación de calidad, que incluye la notificación de incidentes, la elevación de casos dentro de Ocean Spray, la recuperación de muestras (si corresponde), así como un programa sólido de medidas correctivas y medidas preventivas (Corrective Actions and Preventive Actions, CAPA). Nos ocupamos de cada reclamo con la mayor diligencia debida.

NUEVAS MÉTRICAS DE RESULTADOS VISUALES Y ÉNFASIS EN LA CULTURA DE CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

En nuestras plantas de fabricación, la calidad siempre es lo primero. En 2023, el equipo de FSQA revisó la forma en que se realiza el seguimiento de las métricas de rendimiento de calidad, y recopiló datos adicionales para asesorar mejor a nuestros equipos de fabricación y crear una cultura de calidad y seguridad alimentaria. Este proyecto ofrece una mayor visibilidad de todas las áreas a mejorar, mejoras sostenibles en el rendimiento y alineación con métricas, objetivos y valores en todas las plantas de fabricación propiedad de Ocean Spray. Además, al día de hoy se han vinculado algunos incentivos para empleados a la participación en programas de mejora del rendimiento y cumplimiento de normativas que aumentan la probabilidad de fabricar productos que superen las pruebas de calidad desde el primer momento. Con la aplicación de este programa, esperamos impulsar una mejora orgánica a través de una mayor visibilidad de los factores que causan incidentes de defectos de calidad, aplicar métricas de rendimiento unificadas en todas las plantas de fabricación propiedad de Ocean Spray y fomentar una cultura de seguridad y calidad alimentaria.

DESBLOQUEO DE LAS PRUEBAS DE CALIDAD MEDIANTE NIR

Nuestro equipo del Laboratorio de Química Analítica ha estado trabajando en el desarrollo de métodos más precisos para comprobar la calidad de nuestros productos con la técnica de Espectroscopia de Infrarrojo Cercano (Near Infrared Spectroscopy, NIR). La técnica NIR lleva menos tiempo, ofrece resultados simultáneos de varios controles y no requiere el uso de ningún reactivo químico. Esta técnica ha sido validada en nuestro laboratorio y ha superado con éxito las pruebas piloto. Se ha aprobado el capital para aplicar la técnica NIR en nuestras fábricas de alimentos con el objetivo de obtener un producto de mayor calidad, generar menos residuos y aumentar el control en torno a las pruebas de calidad.



“Trabajar en el laboratorio de análisis y en la técnica NIR a veces es todo un reto, pero eso es lo que lo hace tan gratificante: siempre hay nuevos problemas que resolver. Hace mucho tiempo que en las fábricas esperaban esta tecnología, así que ha sido divertido ayudarlos a hacer realidad este sueño”.

– Ryan Kelly, científico analítico asociado





PERSONAS

Aquí priorizamos a las personas. Invertimos en los miembros de nuestro equipo, apoyamos a las comunidades en las que prestamos servicios y respaldamos el bienestar de los miembros del equipo y de los agricultores.



MIEMBROS DE NUESTRO EQUIPO

Contamos con más de 2000 miembros apasionados del equipo en toda esta Cooperativa unidos en pos de un propósito: conectar nuestras granjas con las familias para una vida mejor. Se trata de hacer lo correcto por nuestra Cooperativa, por nuestro negocio y entre nosotros. Nuestro trabajo como empresa es cuidar de su bienestar (físico o de cualquier otro tipo), crear un entorno inclusivo que les permita vivir con autenticidad en el trabajo y ofrecer oportunidades que ayuden a los miembros del equipo alcanzar el éxito personal y profesional.

PROPUESTA DE VALOR

¿Qué significa trabajar en Ocean Spray? ¿Prosperar en Ocean Spray? ¿Tener éxito en Ocean Spray?

La promesa que hacemos a los miembros de nuestro equipo a cambio de su compromiso es nuestra propuesta de valor para el empleado (Employee Value Proposition, EVP). Nuestra EVP es exclusiva de Ocean Spray; lo que sabemos que impulsa a la gente a venir a trabajar con nosotros y a seguir formando parte de nuestra familia Ocean Spray:

- ▶ Todo empezó con tres granjeros disidentes, y desde entonces seguimos nuestro propio camino. Somos un equipo de agricultores, pensadores, creadores y emprendedores. Sea cual sea nuestro cargo, sea cual sea nuestra función, siempre volvemos a lo mismo: somos una Cooperativa de agricultores en la que todo el mundo pone manos a la obra.
- ▶ Cultivamos cranberries y trayectorias con propósito y orgullo. Nuestra Cooperativa es un catalizador de experiencias que no se pueden vivir en ningún otro lugar: desde trabajar con distintas disciplinas hasta cultivar relaciones enriquecedoras o sumergirse en el espíritu pionero de una marca emblemática.
- ▶ Crecimos sobre una tradición centenaria, pero no nos detenemos ahí. La hacemos avanzar. Con espíritu inconformista y una determinación excepcional. Juntos, somos Ocean Spray. Born tart. Raised bold.™

Más que simples palabras en una página, los pilares de esa promesa están arraigados en nuestra forma de trabajar para atraer y retener el talento y conformar continuamente una cultura de inclusión.

TRABAJAR CON UN OBJETIVO

Ocean Spray es una marca destacada no por lo que hacemos, sino por cómo lo hacemos. Como Cooperativa, asumimos un compromiso con nuestros agricultores propietarios. Con las familias. Con las personas. Nos apoyamos mutuamente para hacer realidad nuestro propósito: promover el consumo de cranberries y ayudar a los agricultores propietarios que los cultivan, ahora y para las generaciones venideras.

CREAR EQUIPOS POTENTES

Nos cuidamos mutuamente y nos preocupamos de verdad por el éxito y la felicidad de cada persona. Es muy valioso poder reunir a personas con distintas aptitudes, trayectorias y personalidades en un equipo sólido. El trabajo en equipo, la integridad y el desafío mutuo para crecer son nuestra salsa especial. Valoramos las distintas formas en que todos podemos contribuir a hacer de nuestra Cooperativa una fortaleza para nuestros agricultores propietarios.

PONER MANOS A LA OBRA

Hacemos las cosas a nuestra manera, por lo que todos tenemos la oportunidad de ser parte del corazón de la empresa a base de trabajo duro, procesos innovadores y nuevos productos. Los cargos y la experiencia no nos limitan. Nos une a Ocean Spray la oportunidad de dar el salto, asumir responsabilidades, hacer crecer nuestra profesión y marcar la diferencia para nuestros agricultores propietarios y sus comunidades.



ACTIVAR NUESTRA PROMESA



Oportunidades de aprendizaje, beneficios de primera clase, fomento de cultura, desarrollo de liderazgo, tutorías y mucho más. Para hacer realidad nuestra promesa, Ocean Spray se compromete a ofrecer a los miembros del equipo los recursos y experiencias adecuados para impulsar su carrera profesional, a la vez que garantiza que nuestra Cooperativa capte y retenga a un equipo increíble de personas entregadas a su trabajo.

BENEFICIOS PARA LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

Queremos que los miembros de nuestro equipo lleven su energía y pasión al trabajo todos los días, y que sientan seguridad al saber que ellos, junto con sus familias, están bien cuidados en lo que respecta a la salud física y mental. Los programas de beneficios integrales de Ocean Spray cubren una amplia variedad de servicios para satisfacer las necesidades de los miembros del equipo. Nos esforzamos por presentar propuestas que sean tan diversas como los miembros de nuestro equipo. La inclusión y la amplitud son verdaderas marcas distintivas de nuestros beneficios. Nos enorgullece proporcionar la mejor atención para el equipo que cuida esta Cooperativa, lo que incluye sólidos servicios de salud mental, opciones de atención reproductiva, servicios para personas transgénero, licencia por paternidad y asistencia a cuidadores. Es por eso que, en 2023, Ocean Spray recibió nuevamente el premio WorkWell Massachusetts Award 2023.

EQUIPOS Y LÍDERES POTENTES

Ocean Spray se esfuerza por ofrecer oportunidades, recursos y experiencias que mejoran el desarrollo profesional de los miembros del equipo y contribuyen a su crecimiento personal.

COMPETENCIAS CLAVE: Ocean Spray desarrolló y lanzó en 2023 su exclusivo Modelo de Competencias Clave, que establece los estándares sobre cómo esperamos que los miembros de nuestro equipo y nuestros líderes se dirijan a sí mismos y a los demás según el nivel. Este modelo ofrece datos e información a los miembros del equipo a la hora de tomar decisiones sobre su aprendizaje, desarrollo y crecimiento profesional, y se ha convertido en la piedra angular de la estrategia de desarrollo y gestión de talentos de Ocean Spray.

LIDERAR CON APRENDIZAJE: en 2023, Ocean Spray introdujo dos programas integrales que potencian y fortalecen a nuestra gente y a los líderes estratégicos: Leading@OceanSpray y Managing@OceanSpray. Ya sea a través de capacitaciones trimestrales para gerentes recién ascendidos o contratados, o de mentorías individualizadas para nuestros principales líderes con el fin de dar forma a su desarrollo y capacidades, estos programas son inversiones en los miembros del equipo que tienen un impacto significativo en nuestra cultura y éxito como organización. En 2023, el 100 % de los líderes con rango de director o superiores participaron en Leading@OceanSpray. En nuestro programa inaugural de Managing@OceanSpray pudieron participar más de 50 gerentes.

Para Leading@OceanSpray, nos asociamos con APTMetrics, una reconocida empresa de primer nivel dedicada a la evaluación de talentos que ha trabajado con más de la mitad de las 100 empresas incluidas en la lista Fortune. Utilizando las mejores prácticas que han perfeccionado a lo largo de años de experiencia, los líderes de Ocean Spray participaron en el centro de evaluación integral en línea de APTMetrics, adaptado para medir y reflejar de forma objetiva nuestras competencias clave

para los líderes actuales. También recibieron una sesión privada de coaching ejecutivo, informes personalizados sobre los puntos fuertes y las oportunidades de desarrollo, y una planificación del desarrollo individual (Individual Development Planning, IDP) para guiar su desarrollo profesional en los años venideros.

MENTORÍAS: a través de un programa formalizado de mentoría en 2023, Ocean Spray reunió a unos 50 miembros del equipo en parejas con talentosos mentores para que compartieran su sabiduría, orientación y experiencia. Todos los miembros del equipo pueden participar, independientemente de su nivel, ubicación o cargo.

CAMPEONES DE OCEAN SPRAY

Para integrar y ampliar aún más nuestra propuesta de valor y nuestra promesa, Ocean Spray ha identificado un grupo interfuncional de miembros de nuestro equipo que son los verdaderos "campeones" de nuestra Cooperativa. Estos 50 miembros del equipo, nominados por sus líderes y compañeros, personifican nuestros valores, demuestran ser embajadores de nuestra marca (tanto de manera interna como externa) y promueven constantemente la comunicación y la cultura. Estos embajadores son una muestra representativa de los miembros de nuestro equipo, con distintas funciones, niveles, antigüedad en la organización, ubicación física y experiencia, entre otras cosas.

Al reunir formalmente a estos miembros del equipo, pueden compartir perspectivas sobre cómo hacer de Ocean Spray un lugar de trabajo aún mejor, destacar las próximas iniciativas y recomendar puestos a otras personas a través de sus redes.



TRABAJO EN EQUIPO INCLUSIVO

UNO DE NUESTROS VALORES BÁSICOS. Creamos equipos diversos e inclusivos que fortalecen nuestra Cooperativa. Ya sea a través del trabajo estratégico de diversidad, equidad, inclusión y avance (DEIA), de los grupos de recursos para empleados (Employee Resource Groups, ERG) activos y comprometidos, o de la consolidación de nuestra cultura, unimos a las personas a fin de lograr resultados sustentables para los agricultores propietarios que conforman esta Cooperativa.

50 % del Equipo de Liderazgo Ejecutivo de Ocean Spray está integrado por mujeres

50 % de líderes sénior (con rango de dirección o superiores) son mujeres

26 % de los trabajadores en EE. UU. pertenecen a grupos étnicos diversos

23 % de líderes en EE. UU. son de origen étnico diverso

La rotación horaria en las fábricas de EE. UU. disminuyó un **3.6 %** interanual

COMPROMISO DE DEIA

Ocean Spray se compromete a fomentar una cultura de inclusión, en la que todas las personas prosperen. Nuestros diferentes orígenes, experiencias y formas de pensar nos inspiran a ser excepcionales. Ser colaborativos. Ser innovadores. Miembros del equipo, agricultores propietarios, consumidores y comunidades por igual: valoramos lo que nos hace únicos y nos esforzamos por crear una vida mejor... para todos. Procuramos constantemente fomentar un lugar de trabajo en el que todas las voces sean bienvenidas y los miembros del equipo tengan un sentido de pertenencia. Esperamos y fomentamos perspectivas únicas. Escuchamos, damos nuestra opinión y aprendemos unos de otros. Rompemos las barreras que dificultan la colaboración. Compartimos abiertamente conocimientos e información entre distintas funciones para obtener mejores resultados.

FORMACIÓN EN LIDERAZGO INCLUSIVO

Más de 100 líderes recién contratados o ascendidos en nuestros entornos corporativos y de fabricación participaron en 2023 en nuestra Capacitación en Liderazgo Inclusivo. A cargo de la Dra. Marlette Jackson, académica y educadora de DEIA, esta interesante sesión de aprendizaje se desarrolló y se puso en marcha para conectar mejor nuestros valores y cultura con las mejores prácticas de liderazgo inclusivo.

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS (ERG)

Nuestros Grupos de Recursos para Empleados (Employee Resource Groups, ERG) son grupos voluntarios liderados por miembros del equipo que nos ayudan a continuar dando forma a un lugar de trabajo diverso e inclusivo. Son una voz importante que nos ayuda a construir una base equitativa para todos los miembros del equipo. Los programas de nuestros ERG son razón de orgullo, por lo que ponemos a disposición los patrocinadores ejecutivos, respaldados a través del financiamiento anual, y recompensamos y reconocemos a los miembros del equipo que lideran el trabajo.



► COALICIÓN DE MUJERES: creamos un marco sustentable para el crecimiento profesional de las mujeres en Ocean Spray a través de iniciativas diseñadas para generar un impacto positivo en las mujeres y en la empresa. "Esta coalición ha tenido un enorme impacto en mí y en mi trabajo, porque se centra en el empoderamiento de las mujeres, tanto a nivel profesional como

personal. Estamos creando un entorno para mantener conversaciones abiertas y sinceras sobre los retos a los que pueden enfrentarse las mujeres en el lugar de trabajo, pero, lo que es más importante, para forjar las oportunidades que tenemos por delante". – Pooja Deb, gerente asociada de Marca y responsable de Participación de Miembros de la Coalición de Mujeres.



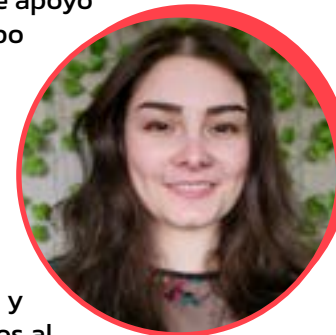
► MULTICULTURAL: trabajamos para aumentar la concientización cultural, respaldar el desarrollo de talentos y promover la diversidad. "Valoro las formas en que conectamos a los miembros del equipo de diversos orígenes a través de la Cooperativa.

Esta ha sido una gran oportunidad para representar a varias culturas, ser una voz a favor de la inclusión y representar activamente los valores de Ocean Spray". – Juan Yepes, gerente de Comercialización, líder multicultural.



► ORGULLO: fomentamos un entorno de apoyo y contención para integrantes del equipo que sean lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, *queer*, intersexuales y asexuales (LGBTQIA), así como sus aliados. "La gratitud que siento por nuestro ERG de Orgullo es

inconmensurable. Estamos forjando un sentido de pertenencia y comprensión dentro de la organización, ayudando a romper barreras y fomentando la diversidad y la aceptación". – Lee-Anne Babineau, analista de Servicios al Usuario Final, codirectora del ERG de Orgullo.



► CUIDADO TOTAL: reunimos a cuidadores de todo tipo, con especial atención al bienestar y el autocuidado de los miembros del equipo y sus seres queridos. "Los cuidadores, ya sean de niños, padres, seres queridos con discapacidad, de ellos mismos o

incluso de mascotas, tienden a ponerse en último lugar. Es muy importante contar con una comunidad que asuma también las dificultades diarias para encontrar el equilibrio entre todas estas cosas, y que tenga acceso a recursos, consejos, estrategias y apoyo en general". – Melanie DiBiasio, directora de Medios de Comunicación y líder de Participación de Miembros de Cuidado Total.



MOSTRAR NUESTROS VALORES CON EL EJEMPLO

Considerado el mayor honor que Ocean Spray concede a los miembros de su equipo, el Premio a la Excelencia de la Junta Directiva se creó hace varios años con el fin de reconocer a los miembros del equipo que hacen más de lo que se espera de ellos en su trabajo diario y que han tenido un impacto positivo duradero en nuestra Cooperativa.



En el año fiscal 2023, la Junta Directiva de Ocean Spray reformuló los criterios de este homenaje anual, y, como resultado, incorporó nuestros valores y el impacto de los nominados en nuestra cultura como parte del reconocimiento. Con cuatro ganadores anuales, uno por cada valor, ampliamos el alcance de este reconocimiento para centrarnos en los logros de las personas, así como en la forma en que los consiguen.



MENTALIDAD DE AGRICULTOR

Laura Tobin, gerente sénior de Operaciones de Ventas, ha demostrado un apasionado compromiso con la Cooperativa, además del cuidado por sus compañeros de equipo, durante los últimos 33 años. Recibió muchos elogios por trabajar siempre para alcanzar los objetivos de nuestros agricultores propietarios e inculcar a los nuevos miembros del equipo de Ventas nuestra cultura y el propósito de esta Cooperativa.



RESULTADOS SUSTENTABLES

Ed Picone, un veterano de Ocean Spray con 35 años de experiencia, ha cumplido día tras día como nuestro gerente de Mantenimiento en Middleboro, y garantiza que las operaciones sigan en marcha durante todo el año. Cabe destacar que Ed identificó una forma de ahorrar 3.4 millones de galones de agua al año mediante el redireccionamiento de la condensación de un evaporador de jarabe.



LA INTEGRIDAD POR ENCIMA DE TODO

Kelsey Olsen, responsable de Aduanas y Cumplimiento de Normativas Comerciales, ha recibido este reconocimiento por "cubrir las espaldas de nuestra Cooperativa" y asegurarse de que cumplimos las normativas comerciales y aduaneras más importantes, y de que nos ajustamos a las prácticas sustentables en este ámbito.



TRABAJO EN EQUIPO INCLUSIVO

Katie Gagne, responsable de Gobernanza de Datos, reunió en su trabajo a equipos interdisciplinarios y partes interesadas, y se aseguró de que estuvieran representados en todas las definiciones y requisitos de datos esenciales.



PROSPERIDAD

Creemos que, a través de prácticas comerciales éticas, podemos minimizar el riesgo y respaldar la resiliencia económica de nuestra Cooperativa agrícola.



RESILIENCIA ECONÓMICA

NUESTRA COOPERATIVA SOLO TIENE ÉXITO SI NUESTROS AGRICULTORES PROPIETARIOS TIENEN ÉXITO. Ocean Spray se acerca a su aniversario número 100, y seguimos buscando formas creativas de crear nuestra próxima ola. Ocean Spray no es una empresa típica de bienes de consumo envasados (Consumer Packaged Goods, CPG). Dado que opera como una Cooperativa, los accionistas de Ocean Spray son sus agricultores propietarios. Por eso, entregan cranberries a la Cooperativa como socios y también son propietarios de la empresa como accionistas. Al ser accionistas, los agricultores propietarios de Ocean Spray eligen a la Junta Directiva. La Junta supervisa la empresa y trabaja con el equipo de líderes sénior de la empresa.

Como patrocinadores de la Cooperativa, nuestros agricultores propietarios reciben todas las ganancias obtenidas de la venta de fruta que entregan a la Cooperativa. A su vez, los agricultores propietarios pueden invertir en mejoras para sus campos, sus terrenos y la calidad de sus cultivos. Este ciclo de reinversión permite el continuo desarrollo de productos de alta calidad de nuestros agricultores propietarios y les ayuda a mantener sus campos en actividad durante generaciones.



“Ser miembro de esta Cooperativa me permite tener un hogar garantizado para mi fruta. Yo me dedico al campo, y Ocean Spray se dedica a vender y comercializar lo que proveo”.

– John Moss (Wyoming), agricultor propietario de 4.ª generación



“Como hija de agricultores, soy plenamente consciente de que nuestros resultados financieros tienen una repercusión real y duradera en el bienestar de nuestros agricultores propietarios. Nuestro propósito y compromiso con ellos es lo que me llevó a unirme a esta Cooperativa histórica, y es lo que motiva a todo el equipo de Ocean Spray a trabajar cada día con más empeño e inteligencia”.

–Kris Forney, directora de Finanzas

Gracias a la dedicación de los agricultores propietarios a las tradiciones agrícolas y al propio cranberry, la Cooperativa puede seguir elaborando productos sanos y de alta calidad que contribuyan a la prosperidad de nuestros agricultores propietarios y beneficien a nuestros consumidores.

ANÁLISIS DEL IMPACTO ECONÓMICO

Ocean Spray tiene una gran presencia empresarial en EE. UU. y cuenta con unos 2000 empleados, 10 plantas de fabricación y millones de barriles de fruta de cranberry producidos anualmente por nuestros agricultores propietarios. En 2023, con el apoyo de ComplEat Analytics, LLC, Ocean Spray llevó a cabo un análisis del impacto económico para comprender mejor las contribuciones de la Cooperativa a la economía estadounidense. En este análisis se examinaron las fábricas propiedad de Ocean Spray en Massachusetts, Nueva Jersey, Nevada, Oregón, Pensilvania, Texas, Washington y Wisconsin. Basado en una revisión de alto nivel de los datos de Ocean Spray, el análisis estimó que: “Por cada puesto de trabajo creado por los agricultores propietarios de Ocean Spray y sus plantas de procesamiento en EE. UU., se respalda un total de 2.67 puestos de trabajo en la economía estadounidense en general”.*

*Basado en datos recopilados y analizados por ComplEat Analytics.

+ \$2000 millones

en ventas netas en el año fiscal 2023

100 %

de los ingresos netos de Ocean Spray generados a partir de la fruta de nuestros agricultores propietarios se destina a los agricultores propietarios que conforman nuestra Cooperativa

La cosecha de 2023 es la segunda mayor de nuestra historia, con poco más de

8 millones de barriles

(un 6 % más interanual)

INVERSIÓN EN TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL

Nuestro camino hacia la modernización de los sistemas de planificación de recursos empresariales (Enterprise Resource Planning, ERP) y de gestión del ciclo de vida del producto (Product Lifecycle Management, PLM) de Ocean Spray se ha iniciado con inversiones de capital destinadas a automatizar la recopilación, el análisis y la sincronización de datos con diversas funciones empresariales como las finanzas, las operaciones, la gestión de la cadena de suministro, la investigación y el desarrollo. La automatización del flujo de datos y de los procesos de trabajo impulsará la eficiencia en toda nuestra cadena de suministro, fabricación, gestión de inventarios, utilización de activos y gestión de servicios a nuestros clientes, además de promover nuestras iniciativas de sustentabilidad con el fin de reducir los residuos y las emisiones de carbono y mejorar la visibilidad en tiempo real de nuestro negocio.

RESILIENCIA ECONÓMICA

NUESTRA ESTRUCTURA

Nuestra Junta Directiva representa a todas las regiones de cultivo durante mandatos de tres años. Los asesores estratégicos de la Junta complementan la Junta con perspectivas, conocimientos, habilidades y experiencia externos.

La estructura de gobernanza de Ocean Spray tiene algunas cualidades poco comunes para una empresa típica de bienes de consumo envasados. Nuestra Junta Directiva está conformada por 15 directores, de los cuales actualmente 14 son agricultores propietarios elegidos por nuestros agricultores propietarios como accionistas, más nuestro presidente y director ejecutivo. La composición de la Junta pretende reflejar las diferentes regiones de nuestra Cooperativa, pero todos los directores representan los intereses colectivos de todos los agricultores propietarios. Están muy comprometidos con múltiples puntos de contacto a lo largo del año que se centran en estrategias anuales y a largo plazo.

Nuestra Junta tiene cuatro comités permanentes: Auditoría, Gobernanza, Talento y Compensación, y Agricultores. Además, la Junta ha establecido un Consejo de Agricultores para asesorar al Comité de Agricultores, integrado por agricultores propietarios de cada una de las regiones.

“Creo firmemente en el modelo de la Cooperativa. Me siento muy afortunado de poder dedicarme al campo y a cultivar cranberries sin tener que preocuparme por comercializarlos. Ocean Spray es el mejor lugar para mi fruta y mi campo. Siempre he sido un gran defensor de la Cooperativa y siempre lo seré”.

– John Mason (Massachusetts), agricultor propietario de 2.ª generación



CUÁLES NUESTRA ESTRUCTURA

15

Directores seleccionados por nuestros agricultores propietarios (en calidad de accionistas) con mandatos de tres años en representación de todos los agricultores propietarios de la Cooperativa.

3

Asesores estratégicos contratados por la Junta Directiva para brindar orientación a la Junta en función de sus conocimientos, aptitudes y experiencia.

Comités permanentes de la Junta (Auditoría, Gobernanza, Talento y Compensación, y Agricultores) que se centran en ciertas áreas especializadas de responsabilidad, lo que facilita el análisis eficiente de problemas específicos.

4

1

Consejo de Agricultores conformado por agricultores propietarios de cada región que ayudan a asesorar al Comité de Agricultores de la Junta en relación con temas agrícolas específicos.

10

Líderes sénior (incluido el presidente y director ejecutivo) que supervisan todas las operaciones de nuestra empresa y rinden cuentas a la Junta.

LA INTEGRIDAD POR ENCIMA DE TODO

CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta de Ocean Spray representa nuestra normativa. Establece el comportamiento que cada uno de nosotros espera de uno mismo, de los miembros del equipo y de la Cooperativa en su conjunto. Basado en nuestro propósito y nuestros valores, el Código garantiza que actuemos con integridad por encima de todo en todos los aspectos de nuestro trabajo.

MEJORAR NUESTRAS POLÍTICAS

Nuestro Código se aplica a través de nuestras políticas y procedimientos, que todos los miembros del equipo de Ocean Spray deben conocer y comprender. Así es como nos responsabilizamos unos a otros y garantizamos el bienestar de esta Cooperativa agrícola a largo plazo.

En 2023, Ocean Spray se embarcó en un enfoque revitalizado para revisar y mejorar todas las políticas y procedimientos operativos estándar de la empresa. El objetivo de este proceso de revisión era lograr una mayor coherencia y equidad entre las políticas y mejorar el uso de un lenguaje claro. En 2023 se iniciaron los trabajos para crear plantillas estandarizadas y establecer pautas para la consolidación o creación de políticas. Al final del proceso de revisión, se habían mejorado o consolidado más de 35 políticas de la empresa, empezando por las relacionadas con las personas (beneficios, empleo, filantropía, etc.).

“El recorrido del Programa Voluntario de Protección (Voluntary Protection Program, VPP) en Henderson comenzó en 2018, con el fomento de una cultura de pertenencia en los procesos de seguridad y las mejores prácticas. La seguridad está arraigada en la cultura de nuestra planta: nos comprometemos de forma colectiva a eliminar los posibles riesgos antes de que se conviertan en lesiones. Hoy, con la recertificación de nuestro VPP, se valida que la seguridad de los miembros del equipo sigue siendo nuestro principal objetivo y permite que el equipo de Henderson ofrezca asesoramiento al resto de la Cooperativa”

– John Fiumara, gerente de planta



En las Oficinas Corporativas de Ocean Spray, se exige que todos los nuevos miembros del equipo completen las siguientes capacitaciones, con actualizaciones periódicas de cumplimiento sobre una base anual para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos:

- ▶ Conflictos de interés
- ▶ Información de identificación personal (Personally Identifiable Information, PII) y usted
- ▶ Lucha anticorrupción y antisoborno
- ▶ Concientización sobre seguridad (p. ej., suplantación de identidad y seguridad de los datos)
- ▶ Código de Conducta – Respetar las reglas (mentalidad de los agricultores), Proteger la información (resultados sustentables), Hacer lo correcto (la integridad por encima de todo) y Trabajar juntos (trabajo en equipo inclusivo)
- ▶ Prevenir la discriminación y el acoso

LA SEGURIDAD ANTE TODO

En nuestro empeño por lograr un crecimiento sustentable y unas prácticas empresariales responsables, es primordial garantizar la seguridad y el bienestar de los miembros de nuestro equipo, los consumidores y el medioambiente. En Ocean Spray, la seguridad no es solo una prioridad; es un valor fundamental arraigado en nuestra cultura corporativa. Creemos que garantizar un entorno de trabajo seguro es la base de un éxito empresarial sustentable. Ocean Spray defiende y controla los cinco principios básicos que sustentan nuestro compromiso con la seguridad:

1. LA SEGURIDAD DE TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO ES UNA PRIORIDAD.

En los últimos seis años, los índices de lesiones registrables según la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y de lesiones en días de ausencia, actividad restringida o traslado laboral (Days Away, Restricted or Job Transfer, DART) de Ocean Spray se han mantenido en el cuartil superior entre nuestros pares de la industria.

3. PROCURAMOS CUMPLIR O SUPERAR TODOS LOS REQUISITOS REGLAMENTARIOS DE SEGURIDAD.

Contamos con un riguroso programa de auditoría interna, que se ha visto ampliado en los últimos cinco años al invitar a agencias estatales de la OSHA a nuestras plantas o estaciones de recepción a través de dos de los programas nacionales de seguridad de la OSHA: el Programa de Reconocimiento de los Logros en Salud y Seguridad (Safety & Health Achievement Recognition Program, SHARP) y el Programa de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Program, VPP). En este momento, 10 de nuestras 18 instalaciones han alcanzado el estatus SHARP o VPP, y las restantes participan activamente en el proceso. Estos programas promueven la colaboración para establecer y mantener un sistema proactivo de gestión de la seguridad y la salud. Entre las distinciones estatales que Ocean Spray recibió el año pasado y que reconocen nuestra dedicación a la seguridad de los empleados, se encuentran las siguientes:

- Chatsworth – Governor’s Safety Award (2023)
- Long Beach – Washington L&I SHARP Certification (2023)
- Lanco – Mutual Regional Safety Award (2023)

2. BUSCAMOS ESTAR ENTRE LOS MEJORES DE LA INDUSTRIA.

Después de cada incidente registrable, se lleva a cabo un análisis de la causa raíz, haciendo hincapié tanto en lo que la Cooperativa podría haber hecho para evitar la lesión como en lo que podría haber hecho el empleado.

4. LA SEGURIDAD SOLO PUEDE MEJORAR CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO.

En aras de la mejora continua, Ocean Spray cuenta con un sólido programa de Observación de la Seguridad del Comportamiento (Behavioral Safety Observation, BSO). Todos los miembros del equipo denuncian de manera proactiva los riesgos físicos o de comportamiento que observan, junto con recomendaciones para abordar dichos riesgos. Los miembros del equipo de Ocean Spray reciben una compensación económica por esas denuncias y recomendaciones, ya que su compromiso es fundamental para el éxito de este programa. Cada año, la cantidad de BSO presentadas asciende a miles, lo que realmente permite ver los riesgos a los que están expuestos los empleados.

5. LAS MEJORES PRÁCTICAS GUÍAN NUESTRO DESEMPEÑO EN EL ÁMBITO DE SEGURIDAD.

Nuestros establecimientos no operan de forma aislada: compartimos enseñanzas y mejores prácticas de seguridad, como nuevas tecnologías, implementación de programas, sistemas de recompensas, políticas y más entre las distintas instalaciones. Algunos ejemplos recientes son la adopción de los sistemas de software de alerta de choque GemOne® en todos nuestros montacargas, así como el uso del proceso de registro Envoy® con iPad, que incluye la visualización obligatoria de un video de seguridad antes de que los contratistas o visitantes entren en nuestras instalaciones.

LA INTEGRIDAD POR ENCIMA DE TODO

AFILIACIÓN A SEDEX

Nuestra apuesta por una cadena de suministro responsable empieza en nuestras propias fábricas. Para apoyar determinadas operaciones e iniciativas en la cadena de suministro, llevamos a cabo auditorías de 4 pilares* de la Auditoría de comercio Ético a Miembros Sedex (Sedex Members Ethical Trade Audit, SMETA) en todas las fábricas propiedad de Ocean Spray cada tres años para supervisar el cumplimiento e identificar de forma proactiva oportunidades de mejora continua. En el año fiscal 2023, completamos con éxito las auditorías SMETA en nuestras instalaciones de Breinigsville, Pensilvania; Henderson, Nevada; Manseau, Quebec, Canadá. Si se detectan incumplimientos, se exigen planes de medidas correctoras y auditorías de seguimiento. Nos complace informar que los resultados de nuestras auditorías de 2023 revelaron cero casos de incumplimiento en las instalaciones evaluadas.

Ocean Spray es miembro activo de Sedex desde 2018. Nuestra afiliación a Sedex nos brinda las herramientas para administrar y mejorar las condiciones de trabajo, cumplir con prácticas responsables de obtención de recursos y gestionar los riesgos en nuestra cadena de suministro global. SMETA es uno de los programas de auditoría social más utilizados en el mundo, y ofrece un sistema reconocido a nivel internacional para evaluar las actividades responsables de la cadena de suministro, lo que incluye cuestiones de derechos laborales, salud y seguridad, medioambiente y ética comercial.

CIBERSEGURIDAD

Cada vez somos más conscientes de los riesgos a los que se enfrenta nuestra infraestructura técnica y de la necesidad de mantener seguros nuestros datos, incluidos los de nuestros agricultores propietarios, los de los miembros de nuestro equipo y los de nuestros clientes. Contamos con un departamento de seguridad de la información, dedicado únicamente a proteger la información y los sistemas contra el acceso, el uso, la divulgación, la alteración, la modificación o la destrucción no autorizados. Pero esto no es solo trabajo de ellos; todos los miembros del equipo deben entender y seguir los procedimientos de ciberseguridad de Ocean Spray, cumplir con los requisitos reglamentarios y de la industria, así como acatar las mejores prácticas en torno a las denuncias y respuestas a actividades sospechosas.

El programa de seguridad de Ocean Spray se basa en el Marco para la mejora de la seguridad cibernética en infraestructuras críticas del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST), que incluye políticas y estándares para mantener la seguridad de la información.

También compartimos nuestra experiencia para ayudar a fortalecer la seguridad de la información en la comunidad en general. Mantenemos asociaciones sólidas y activas para compartir riesgos de inteligencia y ciberseguridad en todo el ámbito de los bienes de consumo envasados, así como en otros sectores de actividad. Ocean Spray valora la importancia de compartir conocimientos para mejorar la seguridad ante riesgos en toda la industria de bienes de consumo envasados y seguirá participando en el espacio de la ciberseguridad en el futuro.

CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Creemos que es importante interactuar con candidatos políticos que respaldan tanto los intereses de nuestra Cooperativa como los de nuestros agricultores propietarios. Las políticas y los programas federales afectan directamente a la Cooperativa, a los agricultores propietarios y a los miembros del equipo. El Comité de Acción Política de Ocean Spray (Ocean Spray's Political Action Committee, OSPAC) apoya a los candidatos federales que representan a nuestros agricultores propietarios o a nuestras instalaciones, que reflejan nuestros valores y mantienen posturas constructivas sobre temas importantes para nuestros agricultores propietarios, nuestra Cooperativa y la industria. OSPAC también contribuye a los candidatos federales que forman parte de diversos comités con jurisdicción sobre cuestiones que afectan a nuestra Cooperativa o a los agricultores propietarios.

GESTIÓN DEL RIESGO

En 2020, Ocean Spray estableció un programa de Gestión de Riesgos Empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) interdisciplinar e interempresarial con el fin de ser a la vez proactivos y protectores, un enfoque de mejores prácticas que garantiza que estemos preparados para gestionar cualquier posible riesgo.

A nivel de estructura, contamos con un Comité y Estatuto de Gestión de Riesgos (para guiar al Comité de Gestión de Riesgos), con encargados de riesgo identificados claramente que son responsables de todas las actividades de planificación para la mitigación de riesgos. Estos planes, así como las acciones relacionadas, se revisan con el Comité de Gestión de Riesgos y se informan al Comité de Auditoría y a la Junta. Esto permite que todos los niveles de nuestra organización estén al tanto y puedan proteger a nuestra Cooperativa y, por extensión, a nuestros agricultores.

En el año fiscal 2023, seguimos perfeccionando nuestro programa de ERM, nos acercamos cada vez más al diseño de estabilidad previsto.



*El protocolo de auditoría de los cuatro pilares de la Auditoría de comercio Ético a Miembros Sedex (SMETA) se compone de cuatro módulos: Estándares laborales (incluidos los temas de derechos humanos y trabajo forzoso), Salud y seguridad, Medio ambiente y Ética empresarial.

APRENDIZAJE EN EL CAMPO



NUESTROS FUTUROS LÍDERES AGRICULTORES

Debido a que nuestros agricultores propietarios están comprometidos con el crecimiento y el éxito a largo plazo de la Cooperativa, nuestra organización creó la Academia de Agricultores de Ocean Spray, que forma a futuros agricultores propietarios líderes para la industria del cranberry y nuestras comunidades de agricultores.

Todos los agricultores propietarios, miembros de la familia o empleados del campo pueden unirse para completar todo el plan de estudios o participar en los cursos individuales que les interesen.

ACADEMIA DE AGRICULTORES DE OCEAN SPRAY

El modelo de aprendizaje tiene tres componentes:

- ▶ **APRENDER DE LA INSTRUCCIÓN:** aprendizaje formal que proporciona las bases de los conocimientos esenciales necesarios para desarrollarse y practicar.
- ▶ **APRENDER DE TERCEROS:** entrenadores, mentores, sugerencias.
- ▶ **APRENDER DE LA EXPERIENCIA:** desarrollarse a partir de tareas desafiantes dentro y fuera de los campos, exponiéndose a situaciones en las que se aprenden y aplican nuevas habilidades.

Lanzada en 2020, la primera clase de la Academia de Agricultores de Ocean Spray finalizó oficialmente su curso en la primavera de 2022 con 60 alumnos y 26 graduados que completaron todo el programa. En este curso, estuvieron representadas siete regiones diferentes, desde agricultores propietarios de primera generación hasta de sexta.

Travis Hopcott, uno de nuestros graduados de la Academia en 2023 fue invitado a asistir a un evento de liderazgo de Ocean Spray en Boston y presentar sus actividades agrícolas.

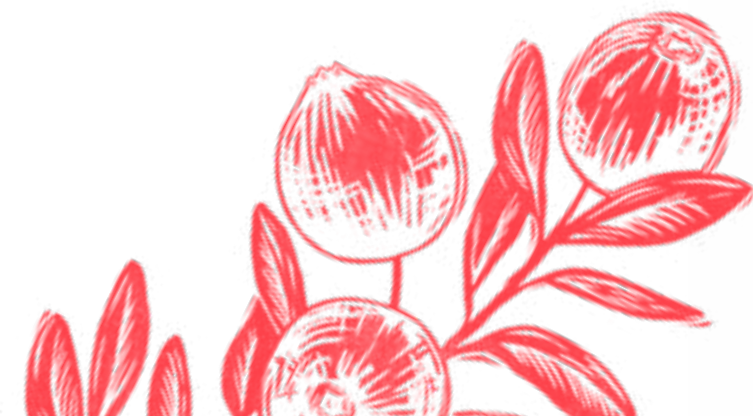


“Las ventajas de ser miembro de la Cooperativa realmente me impactaron cuando me presenté ante algunos de los principales líderes de Ocean Spray. Fue impresionante ver el interés de nuestros líderes por ayudar a los agricultores propietarios y a la comunidad que nos rodea”

– Travis Hopcott (Columbia Británica, Canadá), agricultor propietario de 2.ª generación



18 AGRICULTORES FINALIZARON LA ACADEMIA DE AGRICULTORES DE OCEAN SPRAY EN EL AÑO FISCAL 2023.



HACIA EL FUTURO

El año 2023 marcó el inicio de nuestro viaje hacia la sustentabilidad con programas de mejora continua que respaldan nuestras prácticas agrícolas sustentables, la recopilación de datos para las emisiones de gases de efecto invernadero y la inversión en Investigación y Desarrollo para diversificar nuestra cartera de productos y envases.



“En 2024 nos comprometemos a continuar esta labor con la misma pasión y compromiso, siempre basándonos en los datos y la ciencia”.

– Katy Galle, vicepresidenta sénior de Investigación, Desarrollo y Sustentabilidad

PILARES

PRÓXIMAS PRIORIDADES

ALINEACIÓN CON EL GNUMS

PLANETA

- ▶ **MEJORA CONTINUA DE CULTIVOS SUSTENTABLES:** Poner en marcha nuestra Encuesta en el Campo bianual y ampliar nuestra biblioteca de recursos de sustentabilidad para dotar a los agricultores propietarios de más herramientas de aprendizaje, plantillas y recursos.
- ▶ **HUELLA DE CARBONO:** Salud de datos de alcance 1 y 2, identificar las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 de base y evaluar las posibles oportunidades de adquisición de energías renovables en las plantas propiedad de la empresa.
- ▶ **MAPEO DEL CONOCIMIENTO:** Evaluación del uso del agua y los tipos de residuos en todas nuestras instalaciones para apoyar futuras áreas de interés.



PRODUCTO

- ▶ **INVESTIGACIÓN:** Inversiones continuas en investigación sobre la salud integral del cranberry, ingredientes funcionales y endulzantes para impulsar el futuro.
- ▶ **ENVASADO:** Compromiso continuo con la diversificación de nuestra cartera con inversiones en envases más ligeros, una mayor diversificación de los envases para adaptarlos a los hábitos de uso de los consumidores y un mayor compromiso con el diseño sustentable.
- ▶ **CARTERA DE PRODUCTOS:** Oferta de nuevos productos que complazcan y atiendan las necesidades nutricionales de nuestros consumidores.



PERSONAS

- ▶ **PROPUESTA DE VALOR PARA EMPLEADOS:** Inversión en el desarrollo del liderazgo y la capacitación tecnológica de los trabajadores del sector manufacturero.
- ▶ **COMUNIDAD DE AGRICULTORES:** Mantenimiento de la colaboración y el compromiso a través de la Academia de Cultivadores, el Consejo de Cultivadores y la Reunión Anual de Cultivadores.
- ▶ **FONDO COMUNITARIO:** Mantenimiento del compromiso con las comunidades en las que operamos.



PROSPERIDAD

- ▶ **SUPERVISIÓN ESTRATÉGICA:** Seguimiento de los avances con ERM, revisiones con el Comité de Supervisión de la Sustentabilidad y actualizaciones del Comité de Gobernanza de la Junta a lo largo del año.
- ▶ **INVERSIONES INTELIGENTES:** Acceso a la transformación empresarial, los procesos, la tecnología y la fabricación para impulsar el crecimiento de nuestros agricultores propietarios.
- ▶ **INFORMES DE SUSTENTABILIDAD:** Documentar nuestro camino anualmente.



REFLEXIONES FINALES Y AGRADECIMIENTOS

Ocean Spray cree que nuestro enfoque de sustentabilidad refleja nuestros valores y nuestro propósito de conectar las granjas con las familias para una vida mejor. ¡Gracias a todos ustedes, nuestros lectores, por acompañarnos en este proceso!

TAMBIÉN QUEREMOS RECONOCER Y AGRADECER A TODAS LAS PERSONAS QUE HAN HECHO ESTO POSIBLE:

- ▶ **Nuestros agricultores propietarios**, que son el corazón de nuestra Cooperativa y respaldan profundamente nuestros compromisos de sustentabilidad y el camino hacia la sustentabilidad de nuestra Cooperativa.
- ▶ **Nuestro Comité de Supervisión de la Sustentabilidad**, que constantemente nos desafió a pensar en nuestra estrategia de manera más amplia, priorizando siempre lo mejor para nuestra Cooperativa, nuestra gente y el planeta.
- ▶ **Nuestros socios externos**, que nos han proporcionado orientación, conocimientos y apoyo integrales para este informe y para toda nuestra labor de sustentabilidad.
- ▶ **Nuestros especialistas internos de Ocean Spray**, que aportaron su tiempo y su talento para suministrar información y datos detallados.

Sobre todo, muchas gracias a nuestro amplio Equipo de Sustentabilidad, quienes dedicaron una cantidad innumerable de horas a documentar información, ponerse en contacto con las partes interesadas claves y verificar todas nuestras métricas.

Para obtener más información, comuníquese con sustainability@oceanspray.com



allthatpower.oceanspray.com



Informe diseñado por Curran & Connors